

BESKED

om uppsägning av anställd som fyllt 69 år

Arbetsgivare

Företag		Organisationsnummer	
Kontaktperson	E-post	Telefon	

Arbetstagare

Namn	Personnummer
------	--------------

Uppsägning

Härmed sägs du upp från din anställning.

Din uppsägningstid är månad/månader. Beräknad sista anställningstid är den

Du har inte företrädesrätt till återanställning.

Övrigt

--

Jag har tagit emot detta besked

Ort och datum

Ort och datum

.....
(Arbetsgivarens underskrift)

.....
(Arbetstagarens underskrift)

Denna blankett ska användas vid uppsägning av en anställd som fyllt 69 år. Det är ett förenklat uppsägningsförfarande utan krav på saklig grund.

Uppsägningen ska föregås av en underrättelse till den anställda och ett varsel till den fackliga organisationen som arbetstagaren tillhör. Tillhör arbetstagaren inte någon facklig organisation behöver varsel inte lämnas.

Uppsägningen kan ske tidigast två veckor efter underrättelse och varsel. Om den anställda eller den anställdes fackliga organisation inom en vecka har begärt överläggning med anledning av underrättelse och/eller varsel ska denna genomföras **före** uppsägningen. Uppsägning kan oavsett detta inte verkställas förrän den anställda fyllt 69 år.

Blanketten:

- Upprätta två exemplar av blanketten, ett till arbetstagaren och ett som arbetsgivaren behåller.
- Kontrollera uppsägningstidens längd. Denna framgår av 33 b § lagen om anställningsskydd. Om individuellt avtal om längre uppsägningstid träffats gäller detta.