



Information om rätten till återanställning och anmälan

Om du nyligen har blivit uppsagd från ditt arbete på grund av arbetsbrist så är det viktigt att du snarast anmäler att du vill återanställas i det fall din arbetsgivare börjar anställa igen.

Rätten till återanställning har du enligt lagen om anställningsskydd (LAS) om du har varit anställd en viss tid enligt reglerna i lagen. För att rätten till återanställning ska gälla så måste **du själv anmäla anspråk** om detta till arbetsgivaren. HRF har tagit fram en blankett för anmälan som du kan använda. *Se baksidan av det här informationsbladet.*

Du anmäler ditt anspråk om återanställning efter att du blivit uppsagd, inte före. Det är viktigt att det här görs så fort som möjligt efter att du blivit uppsagd, så att inte arbetsgivaren anställer någon annan i ditt ställe.

I det fall du som medlem i HRF har ytterligare frågor med anledning av återanställningsrätten så är du välkommen att kontakta oss på telefon 0771-57 58 59.

Se baksidan: blanketten ”Anmälan om företrädesrätt till återanställning”!



Anmälan om företrädesrätten till återanställning

Jag,, med personnummer,
anmäler härmed om anspråk på företrädesrätten till återanställning.

Den anställdes underskrift:

Ort/datum: _____

Namnteckning: _____

Namnförtydligande: _____

För arbetsgivaren:

Mottaget den: _____

Namnteckning: _____

Namnförtydligande: _____

Efter att arbetsgivaren, eller dennes ställföreträdare, undertecknat mottagandet av anmälan om anspråket på företrädesrätten till återanställning, tas en kopia för arbetsgivarens räkning och den anställda behåller originalet.

Information om rätten till återanställning och anmälan, se föregående sida!