

Begäran hos a-kassan om intygande av arbetsvillkor

Har du fått ett brev från Arbetsförmedlingen om att du kan bli avstängd från ersättning i program? Eller har Försäkringskassan sänkt din ersättning på grund av upprepade avstängningar? Om du har jobbat så mycket att du uppfyller ett nytt arbetsvillkor kan det innebära att du blir avstängd färre dagar eller bara får en varning. Det kan också innebära att Försäkringskassan kan återställa din ersättning till samma nivå som innan du blev upprepat avstängd. A-kassan kan pröva om du uppfyller ett nytt arbetsvillkor. Då ska du använda den här blanketten.

Kom ihåg att skicka med dina arbetsgivarintyg!

Namn	Personnummer (10 siffror)
Adress	Postnummer och ort
E-postadress	Telefonnummer
Här skriver du det datum som Arbetsförmedlingen angett i brevet att avstängningen kan gälla från. Datum (ÅÅÅÅMMDD)	

Du skickar blanketten tillsammans med dina arbetsgivarintyg till din a-kassa. Om du inte är medlem i en a-kassa ska du skicka handlingarna till Arbetslöshetskassan Alfa. Du hittar adressen till din a-kassa på sverigesakassor.se

Vad är ett arbetsvillkor?

Ett arbetsvillkor uppfyller du genom att ha arbetat minst 60 timmar per månad i minst 6 kalendermånader under en period på 12 månader. De 6 kalendermånaderna behöver inte ligga i följd.

Du kan också uppfylla ett arbetsvillkor genom att du har arbetat minst 420 timmar under 6 kalendermånader i följd under en period på 12 månader. Du måste ha arbetat minst 40 timmar under varje sådan kalendermånad. Du kan i vissa fall få räkna högst två månader med föräldrapenning eller totalförsvarsplikt som arbete.

Vem gör vad?

Det är Arbetsförmedlingen som beslutar om varning eller avstängning från rätt till ersättning i program. Vid beslut om avstängning är det Försäkringskassan som bestämmer vilka dagar som inte betalas ut. Om du har frågor om utbetalning ska du kontakta Försäkringskassan. Har du frågor om Arbetsförmedlingens beslut om avstängning vänder du dig dit. A-kassorna lämnar uppgift till Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen om du har uppfyllt ett arbetsvillkor.