

INDIVIDUELLA FÖRSÄKRINGAR

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR

LAGSTADGADE FÖRSÄKRINGAR

GS-FACKET
SKOGS-, TRÄ- & GRAFISK BRANSCH

FÖRSÄKRINGSTIDNING
FÖR MEDLEMMAR I GS-FACKET 2026

DU ÄR FÖRSÄKRAD

Den här tidningen innehåller viktig information om försäkringar du omfattas av via lagen, kollektivavtalet på din arbetsplats och medlemskapet i GS.

INLEDNING

Här kommer 2026 års upplaga av vår försäkringstidning.

Den här tidningen beskriver på ett övergripande sätt det försäkringsskydd du har genom ditt medlemskap i GS (Folksam), de försäkringarna du har på din arbetsplats genom kollektivavtalet (AFA), samt de försäkringar du har rätt till som medborgare (Socialförsäkringar).

Om du drabbas av sjukdom eller skada så finns alltid hjälp att få från din avdelning. Här finns både personal och förtroendevalda som kan vara behjälpliga med ärenden som du inte klarar av på egen hand. Tveka inte att kontakta din avdelning, du hittar kontaktuppgifter på sista sidan i tidningen.

Vi har under dem senaste åren levt med en stigande oro på arbetsmarknaden, med ökning av varsel, uppsägningar och nedläggning av företag. Många av våra medlemmar och anställda på GS medlemsföretag har drabbats av detta, och hamnat i arbetslöshet.

I en tid av hög arbetslöshet och uppsägningar har vår nuvarande regering ”Tidöpartierna” valt att reformera arbetslöshetsförsäkringen till det sämre. Detta genomfördes 1 oktober 2025 och innebär en snabbare nedtrappning av ersättningen samt färre antal ersättningsdagar för barnfamiljer.

Arbetslöshetsförsäkringen är en försäkring som det sällan talas om som försäkring, den är ofta lite slarvigt benämnd som ett bidrag av nuvarande regering tillsammans med övriga Socialförsäkringar.

Arbetslöshetsförsäkringen (a-kassan) finansieras genom att vi betalar medlemsavgift varje månad, samt via arbetsgivaravgifter och är tänkt att vara ett skydd vid arbetslöshet. Livet ska inte raseras när vi är mellan arbeten. Idag har Sverige en arbetslöshet på 9 % och en ungdomsarbetslöshet på 26 %. Detta är historiskt högt, och nu mer än någonsin behöver vi en stabil arbetslöshetsförsäkring.

2026 är det valår, vi behöver en förändring och en politik som är bra för arbetare.

Per-Olof Sjöö
Förbundsordförande



GS-FACKET

Vi reserverar oss för eventuella fel, samt förändringar som sker efter det att denna tidning utgivits. Försäkringstidningen är sammanställd av Kenneth Jönsson i GS centrala försäkringsråd.

Källor: Riksdagen, Regeringen, TSL, LO, Afa Försäkring, Folksam, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten, Fora, SCB.
Grafisk form: Pushing Buttons AB www.pushingbuttons.se

INNEHÅLL

TRYGGHETSPYRAMIDEN 4

1. LAGSTADGADE FÖRSÄKRINGAR 6
- SOCIALFÖRSÄKRING 6
- BASBELOPP 2026 7

2. KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR 8
- AGS AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING 9
- TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA 11
- ILO - LISTAN 11
- AGB - AVGÅNGSBIDRAGSFÖRSÄKRING 12
- OMSTÄLLNINGS- OCH KOMPETENSSTÖD TSL 13
- SAF-LO AVTALSPENSION 14
- TGL - TJÄNSTEGRUPPLIV 16
- FPT - FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG 17
- PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING 17

3. GS MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR 2026 18
- MOFF - MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID 21
- INKOMSTFÖRSÄKRING 22
- HEMFÖRSÄKRING 23
- BARNGRUPPLIV 25
- KOMPLETTERANDE TJÄNSTEGRUPPLIV 26

4. INDIVIDUELLA FÖRSÄKRINGAR 27
- SJUK- OCH EFTERLEVANDEFÖRSÄKRING 27
- MEDLEMSBARN 28

LO ORGANISATIONSFÖRSÄKRING 29
CHECKLISTA 30
VÅRA GEMENSAMMA BOLAG I PENSION OCH FÖRSÄKRING 31

Ny förmån i din hemförsäkring!
Läs mer på sida 24.

FÖRSÄKRINGSSYSTEMETS UPPBYGGNAD:

TRYGGHETS-PYRAMIDEN

ENLIGT LAG, AVTAL OCH MEDLEMSKAP

4. Individuella försäkringar - försäkringar du kan komplettera med

En individuell försäkring är en försäkring som du själv köper hos ett försäkringsbolag. Försäkringarna kan delas in i två olika kategorier: personförsäkring och sak- och skadeförsäkring. En personförsäkring kan vara allt ifrån livförsäkring till pensionsförsäkring medan en sak- och skadeförsäkring kan vara bil, båt, villa, husdjur mm. Många av dessa försäkringar liknar de fackliga försäkringarna som vi har, men är dyrare än de som bygger på fackligt medlemskap och kollektivavtal. Privata försäkringsbolag ägnar sig också åt att välja ut vilka det är lönsamt att försäkra och vilka som ska stängas ute på grund av risk, höga premier eller ohälsa.

→ **Eget val av försäkringsbolag**

3. Medlemsförsäkringar

Den näst översta delen av trygghetspyramiden innehåller fackets medlemsförsäkringar. Medlemsförsäkringarna innebär att alla som är medlemmar i ett LO-förbund har tillgång till bland annat grupplivförsäkring, olycksfallsförsäkring på fritiden, barnförsäkring och hemförsäkring. Som medlem i GS omfattas du av olycksfallsförsäkring, hemförsäkring, inkomstförsäkring, barngruppliv och kompletterande tjänstegruppliv. Det finns också ett stort utbud av kompletteringar och uppgraderingar som man kan göra som medlem.

→ **Folksam**

2. Kollektivavtalade försäkringar

Inkomstbortfallsprincipen går igen också i de kollektivavtalade försäkringarna, som är nästa avsats i trygghetspyramiden. Avtalsförsäkringarna och avtalspensionens roll är att fungera som komplement till de lagstadgade försäkringarna. Avtalsförsäkringarna ger ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetslöshet, dödsfall och föräldraledighet. Det finns också en avtalspension som kompletterar den lagstadgade pensionen.

→ **Afa Försäkring**

1. Lagstadgade försäkringar

Bottenplattan i vår ekonomiska trygghet är samhällets försäkringar och pensioner. De är lagstadgade och kan bara förändras genom riksdagsbeslut. Alla som är bosatta och/eller arbetar i Sverige omfattas, även om det finns en del försäkringar som bara gäller för dem som förvärvsarbetar.

→ **Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten**

1 LAGSTADGADE FÖRSÄKRINGAR
FÖRSÄKRINGAR OCH FÖRMÅNER ENLIGT LAG

SOCIALFÖRSÄKRING

Lagstadgade försäkringar kallas socialförsäkringar och är försäkringar samt förmåner enligt socialförsäkringsbalken SFB. Dessa är finansierade genom skatter och sociala avgifter, och administreras av Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Socialförsäkringen omfattar i regel alla som bor eller arbetar i Sverige.

Genom Sveriges medlemskap i EU kan du som bor eller arbetar i Sverige ha rätt till ersättningar från socialförsäkringen i andra EU-länder om du eller någon i din familj bor eller arbetar i ett annat EU-land. Socialförsäkringen ska ge ekonomisk trygghet under livets olika skeden exempelvis bidrag till barnfamiljer, sjuka, personer med funktionsnedsättning och äldre.

Socialförsäkringen är indelad i tre försäkringsgrenar:



1. Förmåner som grundas på bosättning i Sverige (bosättningsbaserade förmåner). Exempelvis:

- Barnbidrag
- Underhållsstöd
- Adoptionsbidrag
- Vårdbidrag
- Sjukpenning i särskilda fall
- Handikappersättning
- Äldreförsörjningsstöd
- Efterlevandestöd
- Bostadsbidrag
- Garantipension



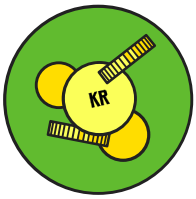
2. Förmåner som grundas på arbete i Sverige (arbetsbaserade förmåner). Exempelvis:

- Sjukpenning
- Graviditetspenning
- Föräldrapenning på sjukpenningnivå eller grundnivå
- Tillfällig föräldrapenning
- Inkomstrelaterad sjukersättning eller aktivitetsersättning
- Arbetsskadeersättning
- Närståendepenning
- Inkomstgrundad ålderspension
- Inkomstrelaterad efterlevandepension
- Efterlevandeförmåner från arbetsskadeförsäkringen



3. Förmåner som grundas på andra omständigheter än bosättning eller arbete i Sverige (övriga förmåner). Exempelvis:

- Statligt personskadeskydd
- Krigsskadeersättning till sjömän
- Smittbärarersättning



BASBELOPP 2026

De pensioner och förmåner som finns både inom de lagstadgade och kollektivavtalade försäkringarna beräknas i förhållande till basbelopp. Detta för att värdesäkra förmåner och pensioner i förhållande till priser och inkomster samt till pensionssystemets finansiella stabilitet. Avsikten med basbeloppen är att de ska spegla och justeras för löne- och prisförändringar i samhället. Det finns tre basbelopp: prisbasbeloppet, det förhöjda prisbasbeloppet och inkomstbasbeloppet. De olika basbeloppen används i skilda sammanhang.

Prisbasbeloppet
59 200 kr
Prisbasbeloppet är ett värde som årligen räknas fram av SCB, och som fastställs av regeringen. Det speglar prisutvecklingen i samhället. Prisbasbeloppet används bland annat inom socialförsäkringen och inom skattesystemet som beräkning av inkomsttak för sjukpenning och aktivitets-/sjukersättning, garantipension samt arbetsskadelivränta.

Det förhöjda prisbasbeloppet
60 500 kr
Det förhöjda prisbasbeloppet räknas fram årligen av SCB och fastställs av regeringen. Används främst för att beräkna hur stor intjänad tilläggspension personer födda mellan 1938 och 1953 ska ha.

Inkomstbasbelopp
83 400 kr
Taket för pensionsgrundande inkomst (PGI) räknas fram med inkomstbasbeloppet, det används också för beräkning av den allmänna pensionsavgiften samt extra pensionsrätt vid barnår. Inkomstbasbeloppet beräknas av Pensionsmyndigheten och fastställs av regeringen varje år.

2 KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR

FÖRSÄKRINGAR AVTALADE MELLAN FACK OCH ARBETSGIVARE

Kollektivavtalet är en garant för att det ska finnas försäkringar på din arbetsplats, och genom GS kollektivavtal omfattas du som anställd av ett bra försäkringsskydd.

Tanken med de kollektivavtalade försäkringarna är att komplettera de så kallade lagstadgade försäkringarna, och ge extra ekonomisk trygghet vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, föräldraledighet och dödsfall. Till detta kommer också SAF-LO avtalspension, som ska komplettera den allmänna pensionen och öka den ekonomiska tryggheten när det är dags för dig att gå i pension.

Mer information om kollektivavtalad pension och försäkring hittar du genom att gå in på www.afaforsakring.se eller www.avtalat.se.

Afa försäkrar anställda inom privat sektor samt i kommuner och regioner via kollektivavtal.

Du är alltså försäkrad genom din anställning och det är arbetsgivaren som betalar premien.



AGS AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING

Försäkringen kompletterar ersättningen som du får från Försäkringskassan. För att försäkringen ska gälla måste du ha varit anställd i minst 90 dagar under två år. Du behöver också ha en sjukpenninggrundande inkomst som Försäkringskassan har fastställt, och ha arbetsförmåga till minst 25 procent sedan minst en vecka.

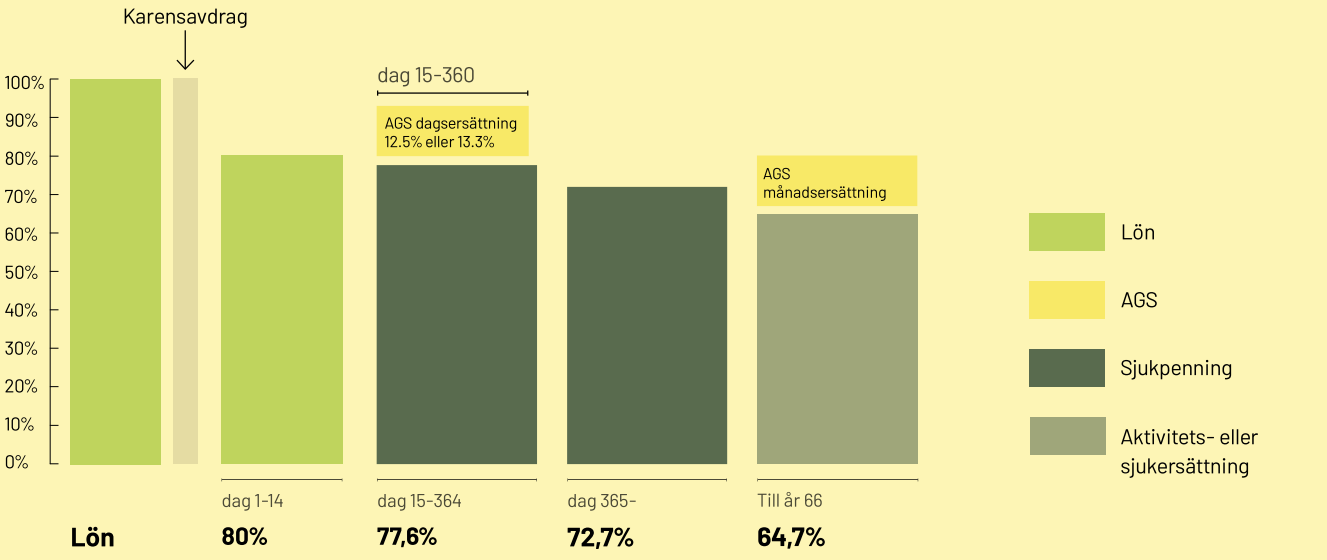
Ersättningen börjar gälla från och med 15:e sjukdagen fram till den 360:e dagen i sjukperioden, efter dag 360 lämnas ingen dagsersättning. De första 14 kalenderdagarna betalar arbetsgivaren sjuklön motsvarande 80% av lönen. AGS kan även utbetalas när du har Sjukersättning eller Aktivitetsersättning, och då som månadsersättning. Från 1 januari 2026 höjs gränsen från 66 år till 67 år för sjukförsäkringen AGS. Den nya åldersgränsen motsvarar höjningar hos Försäkringskassan och följer regeringens beslut om höjd riktålder för pension för 2026 till 67 år. Den höjda åldersgränsen innebär att Afa från årsskiftet kan betala ut kompletterande ersättning fram till månaden innan den försäkrade fyller 66 år (tidigare regler) respektive 67 år (nya regler). Gäller för anställda i privat sektor.

Anmälan om sjukdom gör du via blankett eller e-tjänst på afaforsakring.se

Preskription Försäkringen startade 1 september 1972, retroaktiv ersättning kan sökas efter det.

Om du är sjukskriven mer än två veckor, kan du få kompletterande ersättning från Afa Försäkring.

Vilken ersättning kan du få?



Undantag från den höjda åldersgränsen

För den som har fyllt 66 år före den 1 januari 2026 gäller de tidigare reglerna, det vill säga att ersättning från AGS kan betalas ut fram till månaden innan man fyller 66 år.

Om din anställning upphör eller om du är frånvarande en längre tid, till exempel tjänstledig, kan försäkringen fortsätta att gälla. Det kallas efterskydd och gäller som längst i 720 dagar.

AGS kan lämna ersättning när du har:

- **Sjukpenning** (dagsersättning)
- **Rehabiliterings eller smittbärarpenning** (dagsersättning)
- **Förebyggande sjukpenning** (dagsersättning)
- **Aktivitetsersättning –** om du är mellan 19–29 år (månadsersättning)
- **Sjukersättning –** om du har fyllt 19 men inte 67 år (månadsersättning)

Om du har sjukpenning

AGS lämnar ***dagsersättning*** med 12,5 eller 13,3% av den sjukpenning du får. 12,5% på sjukpenningnivå (77,6%) och 13,3% på sjukpenningnivå (72,7%). Ersättning kan betalas ut fram till och med dag 360.

Om du har sjukersättning/ aktivitetersättning

Från och med månaden efter det att Försäkringskassan beslutat om din rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning, lämnar AGS ***månadsersättning*** för lönedelar upp till 30 pbb enligt tabell som finns att hitta på afaforsakring.se (se villkor).

Månadsersättning från AGS bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället.

Sjukersättning beräknas med 64,7 procent av din så kallade antagandeinkomst.

Aktivitetsersättning beräknas med 64,7 procent av genomsnittlig inkomst under de senaste åren. Vid liten eller ingen inkomst innan, kan aktivitetsersättning utges som garantiersättning.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA

Om du drabbas av en arbetsskada kan sjukskrivning göra att du förlorar inkomst. Du kan också drabbas av en del extrakostnader. Genom TFA kan du bl.a. få ersättning för inkomstförlust och kostnader. Ersättningen är ett komplement till den du får från Försäkringskassan och arbetsgivaren.

Försäkringen kan ge ersättning vid:

- Olycksfall i arbetet
- Olycksfall till eller från arbetet
- Arbetssjukdom

Du kan bland annat få ersättning för:

- Inkomstförlust (ej vid färdolycksfall)
- Kostnader (självrisk 500 kr/skada)
- Sveda och värk (efter 30 dgr)
- Bestående besvär (efter 12 mån)
- Ärr (efter 12 mån)

Vid färdolycksfall: Om det är ett fordon inblandat som är trafikförsäkringspliktigt ska du anmäla händelsen till det försäkringsbolag där fordonet är försäkrat, men det skall även göras en TFA-anmälan till Afa Försäkring för ev. insättning till avtalspensionen.

Anmälan: den skadade anmäler via blankett eller e-tjänst på afaforsakring.se

Preskription: anmälan ska vara Afa Försäkring tillhanda inom 10 år från skadetillfället.

Om arbetsskadan leder till dödsfall

Skulle arbetsskadan leda till ett dödsfall, kan de anhöriga få ersättning i form av begravningskostnader, förlust av underhåll och ersättning för psykisk chock. Anmälan via en särskild blankett som finns hos Afa Försäkring.

Förändringar i försäkringen 2026

Från 1 januari 2026 höjs gränsen från 66 år till 67 år för arbetsskadeförsäkringen TFA i privat sektor. Den nya åldersgränsen motsvarar höjningar hos Försäkringskassan och följer regeringens beslut om höjd riktålder för pension för 2026 till 67 år. Den höjda åldersgränsen innebär att Afa från årsskiftet kan betala ut *kompletterande ersättning* fram till månaden innan 67 års ålder istället för 66 år för anställda i privat sektor.

Undantag från den höjda åldersgränsen

För den som har fyllt 66 år före den 1 januari 2026 gäller de tidigare reglerna, det vill säga att ersättning från TFA kan betalas ut fram till månaden innan man fyller 66 år.

ILO-LISTAN

ILO-konventionen har en förteckning över ett 30-tal yrkessjukdomar som kan ge rätt till ersättning även om Försäkringskassan inte godkänt, arbetssjukdomen måste dock vara godkänd av Afa Försäkring. Detta gäller bland annat hörselskador, vibrationsskador, sjukdomar orsakade av olika kemikalier, sjukdomar i andningsorganen orsakade av olika ämnen, silikos, asbestos m.m. I tabellen nedanför hittar du några exempel på sjukdomar som är vanliga i de branscher som GS medlemmar arbetar inom.

Anmälan gör du via TFA-blankett eller e-tjänst. Ange ILO-arbetssjukdom i fältet *Diagnos*.

Scanna QR-koden för att se hela ILO-listan med samtliga yrkessjukdomar som eventuellt kan ge ersättning.

#	Yrkessjukdomar	Arbete som medför exponering för risker*
22	**Hörselnedsättning** orsakad av buller.	Allt arbete där arbetstagaren blir utsatt för denna risk.
23	**Sjukdomar orsakade av vibrationer** (rubbningar i muskler, senor, ben, leder, perifiera blodkärl eller perifiera nerver).	Allt arbete där arbetstagaren blir utsatt för denna risk.

* När den här förteckningen tillämpas tas hänsyn till exponeringens art och grad

AGB - AVGÅNGSBIDRAGSFÖRSÄKRING

Anmälan ska göras till Afa Försäkring

Preskription: anmälan måste göras inom två år efter din sista anställningsdag.

Om du har blivit uppsagd från en tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist kan du ha rätt till ersättning från AGB-försäkringen. Arbetsbristen kan exempelvis bero på att arbetsgivaren lägger ner en del av verksamheten, går i konkurs eller gör en omorganisation.

Vilken ersättning kan du få?

Ersättningen är ett engångsbelopp. Beloppets storlek bestäms utifrån din ålder och arbetstid. Se tabell till vänster.

När du är mellan 40-64 år

- Du ska ha fyllt 40 år senast sista dagen som du var anställd.
- Försäkringen gäller fram till månaden innan din 65-årsdag.

När du har varit anställd 50 månader eller längre

- Under de senaste 5 åren ska du ha varit anställd i minst 50 månader (4 år och 2 månader) på en eller flera arbetsplatser med Försäkring om avgångsbidrag, AGB.

Försäkringen gäller inte:

- Om du blir erbjuden nytt arbete på samma företag eller koncern och med samma arbetstidsmått inom tre månader efter din sista anställningsdag. Oavsett om du tackar ja eller nej till anställningen.
- Om företaget får ny ägare och du blir erbjuden och börjar ett nytt arbete där.
- Vid permittering, korttidspermittering och varsel.

Tabell över ersättning i SEK baserat på ålder

Ålder	Belopp 2026	Belopp 2025
40 - 49	42 971	41 558
50	44 744	43 273
51	46 517	44 988
52	48 290	46 703
53	50 063	48 418
54	51 836	50 133
55	53 609	51 848
56	55 382	53 563
57	57 155	55 278
58	58 928	56 993
59	60 701	58 708
60 - 64	62 474	60 423

Till anmälan behövs:

1. Ladda ner anmälningsblanketten
2. Information om anställningen
3. Att både anställd och arbetsgivare fyller i anmälan

Anmälan görs på en anmälningsblankett som skickas till Afa per post. Skicka in den i samband med att anställningen upphör.

Blanketten skickas till:

Afa Försäkring
106 27 Stockholm

Blanketten kan inte skickas in digitalt.

OMSTÄLLNINGS- OCH KOMPETENSSTÖD TSL

Om du blir av med jobbet kan du ha möjlighet att få hjälp till en ny sysselsättning. Omställningsstödet från Trygghetsfonden TSL innebär ett individuellt stöd att hitta ett nytt jobb, starta eget företag eller börja studera. Du får en egen jobbcoach och det kan finnas möjlighet att få en utbildningsinsats och ett ekonomiskt stöd. Om du har särskilda behov till följd av sjukdom kan du få ett hälsoanpassat förstärkt stöd med extra insatser. När du har en pågående anställning kan du få kompetensstöd av Trygghetsfonden TSL. Det innebär att du får hjälp att utveckla din kompetens och karriär med målet att du ska stärka din ställning på arbetsmarknaden. Allt stöd från Trygghetsfonden TSL är kostnadsfritt. Läs mer på TSL.se.

Ansökan: Vid arbetsbrist ska din arbetsgivare och facket ansöka om omställningsstöd för dig. Vid avslutad anställning pga. sjukdom eller vid tidsbegränsad anställning kan du även ansöka själv. kompetensstödet ansöker du själv om. Ansökan görs alltid på TSL.se.

Preskription: 12 månader.

Omställningsstödet
- om du blir av med ditt jobb

Du kan få omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL om du:

- Blir uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Blir uppsagd av personliga skäl (sjukdom).
- Blir av med jobbet till följd av en konkurs.
- Kommit överens med arbetsgivaren om att lämna anställningen pga. arbetsbrist eller personliga skäl (sjukdom).
- Har en tidsbegränsad anställning (även provanställning) som löper ut eller avslutats av arbetsgivaren.

Du kan inte få stödet om du har sagt upp dig själv.

Om du blir av med jobbet kan du få hjälp med yrkesvägledning eller omställningsstudistöd.

Kompetensstödet - pågående anställning

- Ger dig möjlighet att få karriär- och studievägledning.
- Hjälp med yttrande till CSN om du vill studera med omställningsstudiestöd mitt i arbetslivet.

Grundläggande villkor för TSL

- Din arbetsgivare har kollektiv- eller hängavtal.
- Du har blivit uppsagd eller avslutat en tidsbegränsad anställning (gäller omställningsstödet).
- Du har en pågående anställning (gäller kompetensstödet).
- Du har arbetat 12 av de senaste 24 månaderna.
- Du är yngre än 65 år.

SAF-LO AVTALSPENSION

LO-förbunden och Folksam har ett gemensamt pensionsbolag, **Folksam-LO Pension.**

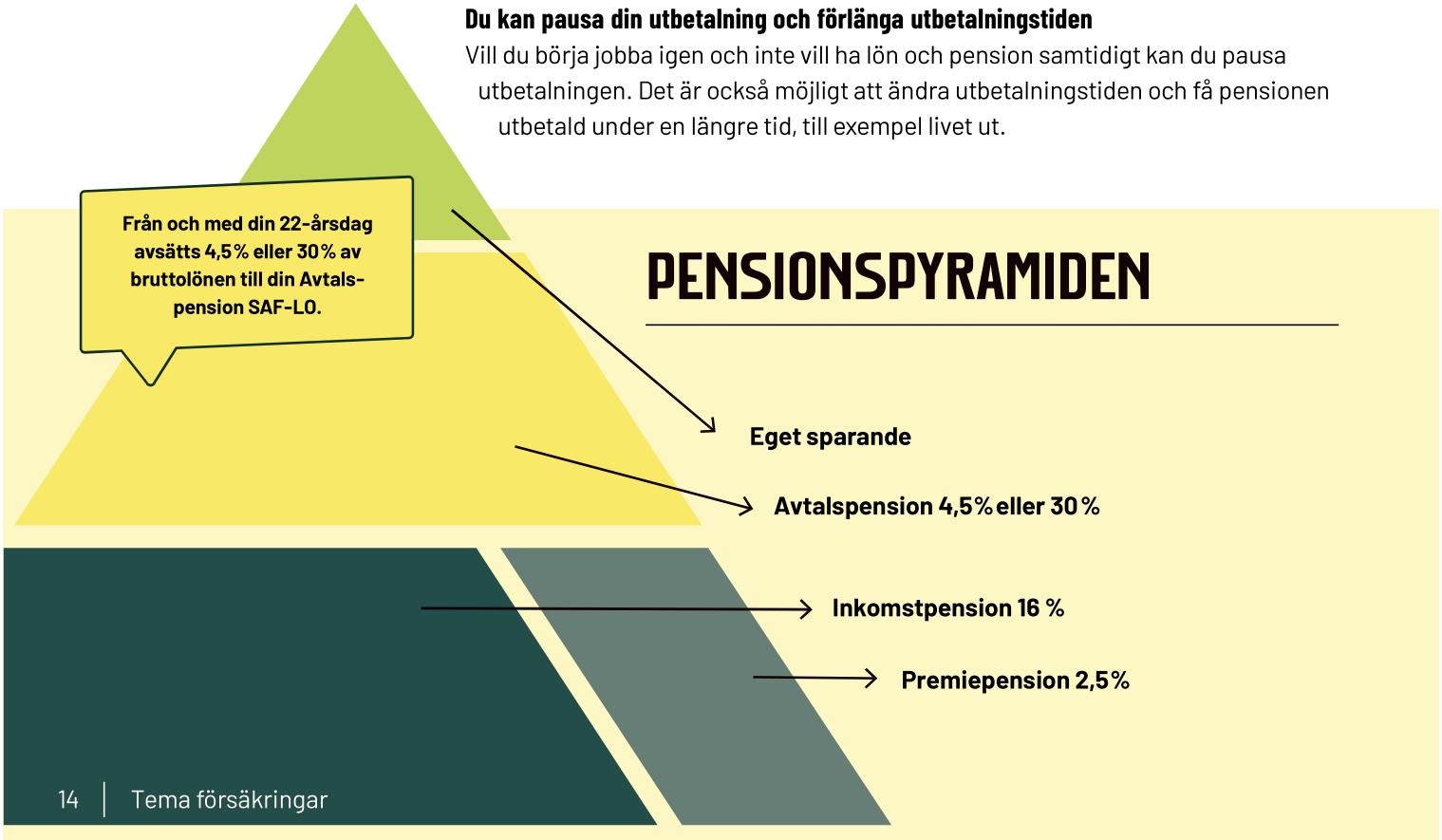
Är du arbetare och jobbar på ett privatägt företag med kollektivavtal, då omfattas du av en tjänstepension som heter Avtalspension SAF-LO.
Du börjar tjäna in pengar till Avtalspension SAF-LO från 22 års ålder och fram till att du fyller 65 år. Du väljer själv placering av dina pensionspengar. Det finns fyra förvaltare som placerar i traditionell försäkring och tio som placerar i fondförsäkring (se valbara förvaltare på nästa sida). Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF pension. Faktorer som påverkar hur mycket du kommer att få i tjänstepension är, ålder då du börjar jobba, din lön, placering av pengarna och när du väljer att ta ut pensionen. Arbetsgivaren betalar in premier till din Avtalspension SAF-LO en gång i månaden. För lön intjänad 2026 avsätts 4,5 procent på lönedelar upp till 52 125 kr och 30 procent på lönedelar därutöver. Tjänar du till exempel i snitt 30 000 kronor per månad blir premien 15 960 kronor per år efter att Foras förmedlingsavgift på 1,5 procent har dragits av.

Glöm inte!
- Premiebefrielseförsäkringen om du varit föräldraledig
- Återbetalningsskydd om du har familj
- Förmånstagarförordnande
- Se över placeringen av din pension.

Du kan tidigast ta ut din Avtalspension SAF-LO från och med månaden efter att du fyllt 55 år
Ju tidigare du går i pension, desto lägre belopp får du per månad eftersom ditt intjänade pensionskapital ska fördelas på en längre tid. Vill du börja din utbetalning tidigare kontaktar du din pensionsförvaltare. Pensionen betalas ut månadsvis, livsvarigt eller efter egna önskemål, vanligtvis fem eller tio år.

Du kan pausa din utbetalning och förlänga utbetalningstiden
Vill du börja jobba igen och inte vill ha lön och pension samtidigt kan du pausa utbetalningen. Det är också möjligt att ändra utbetalningstiden och få pensionen utbetald under en längre tid, till exempel livet ut.

PENSIONSPYRAMIDEN



Så här fungerar det:

- Den som vill pausa uttaget eller förlänga utbetalningstiden ska kontakta sitt pensionsbolag.
- Pensionsbolaget tar inte ut någon avgift för att pausa uttaget eller för förlänga utbetalningstiden.
- Det är möjligt att pausa uttaget och förlänga utbetalningstiden vid flera tillfällen.
- Man kan pausa och förlänga oavsett när tjänstepensionen började betalas ut.

Jobba deltid – ta ut del av din Avtalspension

Har du kommit överens med din arbetsgivare om att gå ner i arbetstid kan du kompensera inkomstbortfallet helt eller delvis genom att ta ut en del av Avtalspension SAF-LO. Det kallas för partiellt uttag. Du kan högst ta ut den del av ditt pensionskapital som motsvarar den minskade arbetstiden. Minskar du din arbetstid med 25 procent, kan du ta ut högst 25 procent av ditt pensionskapital.

Deltidspensionsavsättning

Förutom SAF-LO Avtalspension har GS förhandlat fram extra pensionsavsättning i sina kollektivavtal. Den motsvarar en viss procent av den utbetalda bruttolönen. Procentsatsen varierar från avtal till avtal. Avsättningen till Deltidspension löper på, så länge du arbetar och har lön. SAF-LO Avtalspension upphör när du fyller 65 år om du inte träffat någon annan uppgörelse med din arbetsgivare.

Vad händer med pensionen när du avlider?

Har du valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd får din familj (förmånstagare) dina pensionspengar när du avlider. Har du inte gjort något sådant val tillfaller värdet av din avtalspension försäkringskollektivet genom arvsvinster.

Delpension GS avtalsområden

Infomediaavtalet	1.0%
Förpackningsavtalet	1.0%
Tidningsavtalet	0.9%
Träindustriavtalet	1.3%
Sågverksavtalet	1.3%
Skogsavtalet	1.4%
Stoppmöbel	1.3%
Trävaruhandelsavtalet	0.7%
Virkesmätningsavtalet	1.4%
Bemanningsavtalet	0.4%

Redovisade procentsatser gäller under nuvarande avtalsperiod.



Gå in på www.fora.se för att:

- Välja pensionsbolag
- Se vilket pensionsbolag du har
- Hantera återbetalningsskydd och familjeskydd
- Flytta ditt pensionskapital
- Se vad din arbetsgivare har betalat in

Valbara pensionsförvaltare

Traditionell försäkring	Fondförsäkring
Alecta	AMF
AMF	Folksam LO Pension
Folksam Liv	Futur Pension
SEB	Handelsbanken Liv
	Länsförsäkringar Fondliv
	Movestic Liv & Pension
	Nordea Liv & Pension
	SEB
	SPP
	Swedbank Försäkring

Hur stor blir din slutliga avtalspension?

Här är några faktorer som påverkar:

- Hur länge du kommer att arbeta
- Hur mycket pensionspremier som betalas in
- När du tar ut pensionen
- Hur ditt pensionskapital utvecklas

TGL - TJÄNSTEGRUPPLIV

Ändra förmånstagare
Om du vill ändra förmånstagare måste du göra en skriftlig anmälan till Afa Försäkring.

Vid dödsfall kan de efterlevande få ersättning från Tjänstegrupplivförsäkring (TGL). Det är engångsbelopp till efterlevande samt begravningshjälp till dödsboet. Försäkringen gäller från första arbetsdagen och så länge du är anställd, men upphör vanligtvis vid 66-års ålder. Om du blir arbetslös fortsätter efterskyddet att gälla i upp till två år.
För anställd som fyllt 66 år gäller rätt till TGL-förmåner om den avlidne kvarstått i avlönat arbete fram till dödsfallet. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd finns inte.

Anmälan dödsfall anmäls på blankett som finns på www.afaforsakring.se.

Preskription anmälan ska vara Afa Försäkring tillhanda inom 10 år från det att dödsfallet inträffade.

Ersättningsbelopp

Det finns tre olika slags belopp:

1. Grundbelopp
Engångsbelopp till förmånstagarna make, maka, registrerad partner, sambo, barn.

2. Barnbelopp
Engångsbelopp till den avlidnas barn som är under 21 år.

3. Begravningshjälp
Engångsbelopp till dödsboet

Beloppen är skattefria och regleras enligt tabellen nedan.

Makeförsäkring

Om din make, maka, sambo eller registrerade partner avlider, utan att ha en egen TGL-försäkring, kan begravningshjälp och i vissa fall barnbelopp betalas ut från din TGL-försäkring.

Ersättningsbelopp i kronor 2026

1. Ersättning grundbelopp

Den avlidnes ålder	Arb.tid minst 16 tim/v	Arb.tid 8-15 tim/v
Under 56 år	355 200	177 600
56 men ej 57	325 600	162 800
57 men ej 58	296 000	148 000
58 men ej 59	266 400	133 200
59 men ej 60	236 800	118 400
60 men ej 61	207 200	103 600
61 men ej 62	177 600	88 800
62 men ej 63	148 000	74 000
63 men ej 64	118 400	59 200
64 men ej 65	88 800	44 400
65 eller över	59 200	29 600

2. Ersättning barnbelopp

Barnets ålder vid dödsfallet	Arb.tid minst 16 tim/v	Arb.tid 8-15 tim/v
Under 17 år	118 400	59 200
17 eller 18 år	88 800	44 400
19 eller 20 år	59 200	29 600

3. Ersättning begravningshjälp

Begravningshjälpen är ett halvt prisbasbelopp, 29 600 kr.

FPT - FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG

Föräldrapenningtillägg (FPT) lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan. Försäkringen gäller från 2014-01-01 för dig som är privat eller kooperativt anställd. När du ansöker om föräldrapenningtillägg, ansöker du också automatiskt om avsättning till din avtalspension. Se information under avsnittet Premiebefrielseförsäkring.

När gäller försäkringen?
Du ska innan barnets födelse/adoption ha varit anställd i minst 12 månader under de senaste fyra åren hos en eller flera arbetsgivare som har FPT-försäkringen. Du kan bara få ersättning för en sammanhängande föräldraledighetsperiod. Du väljer själv vilken period du vill anmäla. Du behöver inte vara ledig alla dagar i veckan utan kan förlägga ledigheten på det sätt du kommer överens med din arbetsgivare om.
Föräldrapenningtillägget kan betalas som längst tills barnet fyller 18 månader eller 18 månader efter adoptionstillfället.

Ersättning
Föräldrapenningtillägget är 10% av föräldrapenningunderlaget (den lön som ligger till grund för föräldrapenningen) för lönedelar upp till 10 prisbasbelopp. För lönedelar över 10 prisbasbelopp motsvarar ersättningen 90%.

Antal dagar med ersättning från FPT

Anställd i minst
12 månader
= 60 dagar

Anställd i minst
24 månader
= 180 dagar

Man kan även räkna in tidigare anställningstid hos andra arbetsgivare som har försäkringen, under en period av fyra år före barnets födsel.

Ansökan ska vara Afa Försäkring tillhanda inom 5,5 år från barns födelse eller adoption.
Du gör anmälan genom att gå in på www.afaforsakring.se

Om du missat att göra anmälan till FTP inom 5,5 år, ska du ändå anmäla in till Afa för att få premieinsättning till din avtalspension.

PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Premiebefrielseförsäkringen finns till för att du ska få dina pensionspremier insatta till din avtalspension när du är föräldraledig, sjuk eller råkat ut för en arbetsskada med frånvaro.
Premiebefrielseförsäkringen tar över arbetsgivarens inbetalning till din avtalspension/tjänstepension SAF-LO när du har:

- Sjukpenning
- Arbetsskadelivränta
- Rehabiliteringspenning
- Graviditetspenning
- Föräldraledigt och tar ut föräldrapenning
- Sjuk- eller aktivitetsersättning

Du ska ha en sjukpenninggrundande inkomst och haft arbetsförmåga till minst 25 % när du började din anställning.
Från 2023-01-01 gäller försäkringen från den månad då du fyller 22 år.

Anmälan gör man anmälan om AGS, TFA eller FPT går också en anmälan om premiebefrielseförsäkringen in automatiskt.
Om du varit föräldraledig innan 2014-01-01 och missat att göra ansökan så kan du söka retroaktiv ersättning från år 2000 och framåt. Det görs digitalt på afaforsakring.se, klicka på anmälan om Föräldraledighet.

3 GS MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR 2026

FÖRSÄKRINGAR DU HAR, ELLER KAN TECKNA, VIA MEDLEMSKAPET

Förmånliga försäkringar för din trygghet

Tack vare ditt medlemskap i GS-facket har du möjlighet att teckna flera av våra förmånliga försäkringar. Medlemsförsäkringarna har mer innehåll och ett lägre pris än om du skulle teckna dem utanför ditt medlemskap. Vissa av dem finns inte ens att teckna för de som inte är medlemmar. Du som har hemförsäkringen hos oss får dessutom tio procents rabatt på försäkringen för villan, bilen, fritidshuset, hunden och katten. Det kan sänka dina kostnader med flera hundralappar.

Insyn och inflytande

GS-facket och Folksam har en gemensam försäkringskommitté där vi tillsammans diskuterar utveckling av medlemsförsäkringar.

Fullständiga försäkringsvillkor

Det här informationsbladet ger en kort beskrivning av medlemsförsäkringarna. Vid en skada gäller de fullständiga försäkringsvillkoren som du kan hämta på www.folksam.se eller via närmaste Folksamkontor. Försäkringsbeloppen är uttryckta i ett antal prisbasbelopp som fastställs av regeringen.

För mer information, kontakta Folksam eller din avdelning!

Du som medlem har rätt till en timmes personlig rådgivning genom Folksam

Prisbasbeloppet för år 2026 är 59 200 kr.



Referensblad medlemsförsäkring
Yrkesaktiv medlem

Ingår som aktiv medlem

Hemförsäkring (Bas)
- Egendomsskydd
- Ansvar
- Rättskydd
- Överfallsskydd
- Reseskydd
- ID-stöld
- Juridisk rådgivning i 5 timmar
- Kristerapi

Avtalsnummer GF 14700 - 00058

Medlemsolycksfall - Fritid
- Olycksfallsersättning
- Övriga kostnader
- Akutersättning
- Kroppsskadeersättning
- Sjukhusvistelse
- Medicinsk invaliditet 1 000 000 kronor
- Tandskador
- Kristerapi
- Rehabilitering

Avtalsnummer GF 14700 - 00058

Kompletterings tjänstegrupplivförsäkring K-TGL
- Gäller för medlem som inte omfattas av TGL via kollektivavtalet eller jämförbar försäkring tecknad av arbetsgivaren.

Avtalsnummer GF 14700 - 00058

Barngruppliv
- Försäkringsbelopp 35 000 kronor

Avtalsnummer GF 14700 - 00058

Inkomstförsäkring (tak 45 000 kr)
- Gäller för medlemmar som har en ersättningsgrundande inkomst över 34 000 kronor per månad.
- Ersättning upp till 150 dagar.
- Ersättning tillsammans med a-kassan ger upp till 80 procent.

Avtalsnummer GF 14750 - 00058

Tillval aktiv medlem

Sjuk- och efterlevandeförsäkring för medlem och medförsäkrad
- Ersättning vid arbetsoförmåga 450 - 1 800 kr/månaden.
- Diagnosersättning 50 000 kr
- Dödsfallsersättning 200 000 kr
- Hälsostöd

Försäkringen gäller till 67 år men är medlemmen fortsatt yrkesverksam kan den efter anmälan till Folksam behålla försäkringen, dock längst till 69 år. Du kan välja högre ersättningar än de som finns i starterbjudandet, se sid 23

Avtalsnummer GF 14450

Månadskostnad 63 kr

Medlemsolycksfall - fritid för medförsäkrad
- Olycksfallsersättning
- Övriga kostnader
- Akutersättning
- Kroppsskadeersättning
- Sjukhusvistelse
- Medicinsk invaliditet 1 000 000 kronor
- Tandskador
- Kristerapi
- Rehabilitering

Avtalsnummer GF 14450

Månadskostnad 38 kr

Inkomstförsäkring
- Tillägget ger ytterligare 150 dagar, totalt 300 dagar.
- Du som har en inkomst över 45 000 kronor kan välja att försäkra den i antingen 150 eller 300 dagar.
- Högsta försäkringsbara lön är 160 000 kronor.
- Kvalifikationstid 12 månader.

Avtalsnummer GF 147 51 - 58

Månadskostnad baseras på månadslön.

Övriga tillval / kompletteringar

Tillval för hemförsäkring
- Bostadsrättsförsäkring
- Villaförsäkring
- Ägarlägenhetsförsäkring
- Extra reseförsäkring - Resklar

Du kan uppgradera din hemförsäkring till hemförsäkring Mellan eller Stor som bland annat ger högre ersättning respektive lägre självrisk vid oturshändelser.

MedlemsBarn
Sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn och ungdom till och med 25 år.

Pris per månad
Tabellen anger lägsta respektive högsta premie utifrån ålder.

Barnets ålder	12,5 pbb	25 ppb	50 pbb
0-1 år	112 kr	161 kr	252 kr
25 år	163 kr	235 kr	367 kr

Premien höjs utifrån en ålderstrappa i takt med att barnets ålder ökar.

Avtalsnummer GF 14450

Gravidförsäkring

Medlemsspar
Ett sparande i fonder. Du väljer själv vad du vill spara till, pensionen eller något annat.
För information och för att teckna Medlemsspar, gå in på folksam.se/gs.

Sparbelopp
Från 300 kr/mån.

Referensblad medlemsförsäkring
För seniorer

Ingår som seniormedlem

Hemförsäkring

- Egendomsskydd
- Ansvar
- Rättskydd
- Överfallsskydd
- Reseskydd
- ID-stöld
- Juridisk rådgivning i 5 timmar
- Kristerapi

Avtalsnummer GF 14701 - 00058

Olycksfall 60+

- Medicinsk invaliditet 250 000 kr
- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Tandskadekostnader
- Övriga kostnader
- Kroppsskadeersättning
- Sjukhusvistelse
- Kristerapi
- Dödsfallsersättning på grund av olycksfall 40 000 kronor

Avtalsnummer GF 14701 - 00058

Barngruppliv

- Försäkringsbelopp 35 000 kronor

Avtalsnummer GF 14701 - 00058

Tillval seniormedlem

Diagnos 60+ för medlem och medförsäkrad

- Ersättning vid vissa diagnoser, 50 000 kr
- Slutålder 85 år

Månadskostnaden varierar mellan 50 – 80 kr beroende på ålder.

Avtalsnummer GF 89000 - 05800

Olycksfall 60+ för medförsäkrad

- Medicinsk invaliditet 250 000 kr
- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskadekostnader
- Kroppsskadeersättning
- Kristerapi
- Övriga kostnader
- Dödsfallsersättning på grund av olycksfall 40 000 kronor

Avtalsnummer GF 89000 - 05800

Månadskostnad 34 kr

Övriga tillval / kompletteringar

Tillval för hemförsäkring

- Bostadsrättsförsäkring
- Villaförsäkring
- Ägarlägenhetsförsäkring
- Extra reseförsäkring - Resklar

Du kan uppgradera din hemförsäkring till hemförsäkring Mellan eller Stor som bland annat ger högre ersättning respektive lägre självrisk vid oturshändelser.

In other languages
If you need assistance in another language than swedish Folksam provides customer service in muliple languages. Scan the QR-code or type in *In Other langugaes* in the search bar at www.folksam.se.

Vill du veta mer
Kontakta kundservice på 0771 - 950 950 eller gå in på www.folksam.se/forbund/gs. Du kan också kontakta ditt förbund eller lokala avdelningskontor.

Vid skada
Ring 0771 - 950 950 eller gå in på www.folksam.se

ID-Stöld
Ring 0771 -190 001

MOFF - MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID

Det är på fritiden de flesta olyckorna sker, därför är det också viktigt att vi även då har ett bra försäkringsskydd. Som medlem i GS har vi förmånen att omfattas av ett bra försäkringspaket där Medlemsolycksfall fritid är en av de försäkringar som ingår.

Försäkringen kan ersätta med 700 kr för ett vårdbesök i samband med olycksfall, på fackets *Olycksfallsförsäkring fritid*.

Medlemsolycksfall är indelad i fyra olika moment

1. Kostnader

- **Olycksfallsersättning** för olycksfallsskada som under de tolv första månaderna från det att olycksfallet inträffade medfört vård hos legitimerad läkare, sjuksköterska eller fysioterapeut, lämnas schablonersättning med 700 kronor.
- **Akutersättning** - leder olycksfallsskadan till vård och behandling av legitimerad läkare eller legitimerad sjuksköterska och den akuta sjuktiden är minst åtta dagar i en följd inom fem år från det att olycksfallet inträffade, kan Akutersättning lämnas. Ersättning lämnas i form av schablonbelopp på mellan 500 kr – 4000 kr, och är avsedd att till viss del ersätta dina kostnader för vård (läkarvård, läkemedel, behandling, hjälpmedel samt resor till och från vård och behandling).
- **Vid sjukhusvistelse eller rehabiliteringsklinik** lämnas ersättning från första dagen med 200 kronor för varje dag av vistelsen, in- och utskrivningsdagar inräknade. Ersättning lämnas för högst 180 dagar.
- **Rehabilitering** om olycksfallsskadan medför behov av medicinsk rehabilitering utanför den offentliga vården lämnas ersättning med upp till 1 000 kronor för kostnader.
- **För tandskadekostnader** lämnas ersättning för nödvändig behandling av tand eller tandprotes som skadats i munnen vid olycksfall. Tandskada som uppkommit vid tuggning eller bitning anses inte som olycksfallsskada.
- **Övriga kostnader** — om olycksfallsskadan leder till läkarbehandling kan ersättning för nödvändiga och skäliga merkostnader under den akuta sjuktiden lämnas för bland annat.
  - Hemhjälp och korttidsboende som kommunen godkänt
  - Fotvård och hårvård
  - Skadade glasögon, hörapparat och kläder
  - Specialkläder med högst 10 000 kr
  - Upp till två skadade ringar av ädelmetall eller titan med högst 3 000 kr
  - Andra nödvändiga kostnader med högst 5 000 kr

Från 1 januari 2026 har stora förändringar gjorts i momentet *Akutersättning*. Grundkravet kvarstår med 8-dagars akut sjuktid, men man frångår ersättning för ytterligare sjuktid samt ersättning per dag. Detta till förmån att ersätta endast förutbestämda skadetyper.

2. Kroppskadeersättning

Engångsbelopp 1 000 – 25 000 kr.

3. Medicinsk invaliditet

Tidigast ett år från skadetillfället för exempelvis ärr och funktionsnedsättning.

4. Kristerapi

Maximalt 10 behandlingar hos legitimerad Terapeut eller Psykolog.

Anmäl skada via webben www.folksam.se eller via telefon på 0771 – 950 950.

Preskription 10 år från skadedagen.

INKOMSTFÖRSÄKRING

Regeringens beslut om förändringar i arbetslöshetsförsäkringen från 1:a oktober 2025 har medfört förändringar i GS Inkomstförsäkring.

Ansökan gör du digitalt genom att gå in på: www.folksam.se/forbund/gs/inkomstforsakring och bifoga a-kassans beslut.

Preskription är 10 år. Det är viktigt att du anmäler dig som arbetssökande den första arbetslösa dagen på Arbetsförmedlingen, detta för att skydda din sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

Skulle du bli arbetslös kan GS inkomstförsäkring ge dig upp till 80 procent av din a-kassegrundande lön från 34 000 kr/mån upp till 45 000 kr/mån brutto i 150 ersättningsdagar. För att ta del av Inkomstförsäkringen ska du utan avbrott ha varit medlem i GS och GS a-kassa de senaste 12 månaderna innan du blev arbetslös. Du ska också ha påbörjat en a-kasseperiod med karensdagar hos GS a-kassa med rätt till en ersättningsperiod på 300 dagar.

Ersättningsperioden från a-kassan ska starta på ersättningsnivån 80 procent.

Ersättning

- Inkomster mellan 34 000 kr - 45 000 kr kan ersättas.
- A-kassa + inkomstförsäkring kan ge ca 80 % av tidigare lön i upp till 150 dagar.
- Försäkringen upphör att gälla den första dagen i den månad du fyller 67 år.

Det går även att teckna till upp till 115 000 kr utöver taket (det vill säga 160 000 kr/mån) och/eller ytterligare 150 dagar, till totalt 300 dagar.

Logga in på Mina sidor för att ändra dina uppgifter eller köpa *Frivilligt tillägg*.

Kontakta GS a-kassa

Hemsida www.gsakassa.se
Telefon 010 – 470 68 00
E-post
avgifterochmedlemskap@gsakassa.se

Handlingar skickas till:
GS Arbetslöshetskassa
Fe 6, 938 88 ARJEPLOG

HEMFÖRSÄKRING

Försäkringen gäller inom Norden. Vid resa gäller försäkringen dessutom i hela världen under de första 45 dagarna av resan räknat från avresedagen från hemorten i Sverige. Försäkringen gäller för dig som försäkringstagare. Den gäller också för de övriga personer som är folkbokförda på samma adress och bosatta i samma bostad som du – förutsatt att ni har gemensamt hushåll.

Anmälan sker på webben www.folksam.se eller via telefon på 0771–950 950 samt Folksam Jour 0771–450 000 om du behöver anmäla under kvällar och helger.

Utanför Sverige ringer du +46 771 450 000.

Hemförsäkring bas

Hemförsäkringen ingår i ditt fackliga medlemskap och innehåller följande

- Egendomsskydd
  - Stöld och skadegörelse
  - Brand, blixt med mera
  - Läckage, översvämning
  - Storm, hagel, snötryck
  - Andra naturskador, lavin med mera
  - Skador orsakade av vilda djur
  - Hushållsmaskiner, mat i frys
  - Transport- och trafikskador
  - Merutgifter och hyresbortfall
- Ansvarsförsäkring
- Rättsskyddsförsäkring
- Reseskydd
- Överfallsskydd
- ID-stöld
- Juridisk rådgivning 5 timmar
- Kristerapi

Nyhet 2026

Du har både reseskydd 45 dagar och Id-stöld med i din kollektiva hemförsäkring genom ditt medlemskap.

Reseskyddet ersätter inte skador som uppstår i land eller område dit Utrikesdepartementet (UD) avråder från att resa.

Du kan även komplettera Hemförsäkring Bas med

- Bostadsrättsförsäkring
- Villaförsäkring
- Ägarlägenhetsförsäkring
- Resklar-reseförsäkring

Uppgradering av Hemförsäkring

Du kan uppgradera din hemförsäkring till *Mellan* eller *Stor*. Detta innebär bland annat bättre ersättning samt lägre självrisk.

Vård utomlands

Om olyckan är framme när du är utomlands, kan du få hjälp med att hitta kvalitetssäkrad vård och hjälp med betalning och hemresa. Utanför Norden behöver du få kostnader för operation eller annan omfattande vård godkända av oss eller SOS International innan du påbörjar behandling.

När du behöver hjälp att hitta kvalitetssäkrad vård vid enklare sjukdomar eller skador kan du använda tjänsten - *Hitta sjukvård utomlands* på: www.folksam.se/forsakringar/reseforsakring/hitta-sjukvard-utomlands.

SOS International
+46 813 60 60

Hitta sjukvård utomlands
www.folksam.se/vardutomlands

Juridisk rådgivning utan extra kostnad i din hemförsäkring

Ny förmån i din hemförsäkring från 1 januari 2026
Som medlem i GS har du rätt till fem timmar kostnadsfri juridisk rådgivning. Den juridiska rådgivningen är kopplad till den hemförsäkring som ingår i ditt medlemskap. Det betyder bland annat att rådgivningen även gäller för andra personer som omfattas av din hemförsäkring.

Hos Familjens Jurist kan du få rådgivning av en jurist och skriva juridiska dokument i deras onlinetjänst. Rådgivning med jurist sker över telefon eller videomöte.

Familjerätt och arvsrätt

Rådgivning kring, och upprättande av följande dokument:

- Testamente*
- Bouppteckning*
- Arvskifte
- Äktenskapsförord*
- Samäganderättsavtal
- Samboavtal*
- Skuldebrev*
- Gåvobrev*
- Bodelningsavtal*
- Framtidsfullmakt*
- Fullmakt

* Inom dessa områden upprättar du själv juridiska digitala dokument via Mina Sidor - Familjens Jurist. Vid behov kan dokumenten stämmas av med Familjens Jurist.

Rådgivning kring

- Äktenskapsskillnad
- Vårdnad, boende och umgänge
- Adoption
- Underhåll

Så bokar du
Du bokar tid genom att logga in på Mina sidor hos vår leverantör Familjens jurist.

Du kan också boka tid genom att ringa direkt till Familjens Jurist på 0770 - 339 390.
Öppet: måndag – torsdag kl. 08:00 – 17:30, fredag kl. 08:00 – 17:00.

Uppge att juridisk rådgivning ingår i din hemförsäkring hos Folksam.

BARNGRUPPLIV

Barngrupplivförsäkringen gäller för arvsberättigat barn till gruppmedlem. Den gäller också för arvsberättigat barn till gruppmedlemmens make/registrerade partner/sambo om barnet är folkbokfört på gruppmedlemmens adress.

Med arvsberättigat barn jämställs dels barn som gruppmedlem eller dennes make/registrerade partner/sambo med socialnämndens medgivande tagit emot i syfte att adoptera, dels dödfött barn som framfötts efter utgången av graviditetsvecka 22. Barnet ska vara stadigvarande bosatt i Norden.

Försäkringen gäller till och med det kalenderår då barnet fyller 18 år.

Utbetalning av ersättning

Avlider barnet under försäkringstiden kan ett engångsbelopp motsvarande 35 000 kronor utbetalas till dödsboet eller till gruppmedlemmen. Vid flerbarnsfödsel där fler än två barn dör inom fyra veckor från förlossningen utbetalas högst två engångsbelopp från en försäkring.

Efterskydd

Gruppmedlem/medförsäkrad som har omfattats av försäkring i minst sex månader har ett förlängt försäkringsskydd (efterskydd) i tre månader om gruppmedlemmen lämnar den försäkringsberättigade gruppen.

Anmälan via blankett som skickas till:
Folksam, LIV1070,
Box 90346,
120 25 Stockholm.

Preskription: anmälan ska vara Folksam tillhanda inom 10 år från dödsfallet.

Dödsfallsanmälan – Barngruppliv

Anmälningsblanketten hittar du genom att skanna QR-koden.

KOMPLETTERANDE TJÄNSTEGRUPPLIV

För dig som inte omfattas av kollektivavtal, men som är medlem i GS-facket.

Anmälan via blankett som skickas till:
Folksam, LIV1070,
Box 90346,
120 25 Stockholm.

Preskription anmälan ska vara Folksam tillhanda inom 10 år från dödsfallet.

För att stärka skyddet vid exempelvis arbetslöshet, studier och vid anställning på arbetsplatser som saknar kollektivavtal, omfattas du som medlem i GS av en kompletterande tjänstegruppliv, K-TGL. På arbetsplatser med kollektivavtal ingår försäkringen TGL som en del av det kollektivavtalade försäkringsskyddet.

Ersättning

- Grundbelopp – upp till 6 prisbasbelopp.
- Barnbelopp – upp till 2 prisbasbelopp.
- Begravningshjälp – 0,5 prisbasbelopp.

Förmånstagare

- Grundbelopp: make/maka registrerade partner, sambo, arvsberättigade barn.
- Barnbelopp: barn eller syskon som vid dödsfallet är under 21 år.
- Begravningshjälp: dödsboet.

Gruppmedlemmen kan ändra förordnandet genom skriftlig anmälan till Folksam men förmånstagarförordnandet kan inte ändras genom testamente.

Medförsäkrad

Om gruppmedlemmens make, registrerade partner eller sambo avlider, utbetalas begravningshjälp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till dödsboet, under förutsättning att den avlidne inte hade fyllt 66 år och inte hade rätt till eget TGL-skydd eller motsvarande förmån. Om det vid medförsäkrads död finns hemmaboende barn under 17 år, som är gemensamt eller endera makens, registrerade partnerns eller sambons, utbetalas dessutom barnbelopp med 1,00 prisbasbelopp per barn.

Grundbelopp

Ålder	Antal prisbasbelopp*
- 54 år	6.00
55 år	5.50
56 år	5.00
57 år	4.50
58 år	4.00
59 år	3.50
60 år	3.00
61 år	2.50
62 år	2.00
63 år	1.50
64 år -	1.00

Barnbelopp

Ålder	Antal prisbasbelopp*
- 16 år	2.00
17 - 18 år	1.50
19 - 20 år	1.00

	Antal prisbasbelopp*
Begravningshjälp	0.5

* Prisbasbeloppet för år 2026 är 59 200 kr.

4 INDIVIDUELLA FÖRSÄKRINGAR
FÖRSÄKRINGAR DU KAN KOMPLETTERA MED

SJUK- OCH EFTERLEVANDEFÖRSÄKRING

63–277 KR/MÅN

Som ny medlem i GS ansluts du automatiskt till en försäkring som heter Sjuk- och efterlevandeförsäkring, även för din make eller maka ingår försäkringen i medlemmens starterbjudande. Sambo kan få samma försäkring genom att medförsäkras.

Försäkringen ger dig ersättning vid arbetsoförmåga och om du får en allvarlig diagnos, dina närmaste kan också få ersättning om du skulle avlida. Anledningen till att man med automatik ansluts (reservationsmetoden), är att alla ska ha samma chans till att få försäkringen oavsett om man bär på någon åkomma eller inte. Vanligtvis krävs en hälsodeklaration för att få en sån här försäkring.

De tre första månaderna är kostnadsfria och man får sedan välja om man vill ha försäkringen kvar eller tacka nej till den. Det går även att teckna försäkringen i efterhand, kontakta då din avdelning eller Folksam för att få mer information om detta.

Anmälan till Folksam, Arbetsoförmåga via webben, Diagnos och Dödsfall anmäls via blankett.

Preskription: 10 år.

Det här kan du få ersättning för (beloppen avser basversionen)

- **Arbetsoförmåga** Månadsersättning 450 - 1800 kr i upp till 18 månader kan komplettera din ersättning från försäkringskassan när du har sjukpenning, sjukersättning ,aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta. (karens 90 dagar).
- **Vissa diagnoser** 50 000 kr per diagnos, max 3 st. (karens 90 dagar)
- **Dödsfall** 200 000 kr
- **Hälsostöd**

Du kan individuellt höja beloppen

Man kan välja mellan att höja ett, två eller alla tre momenten, och man väljer själv vad som passar bäst utifrån ens egen situation. Vill man inte höja något moment gäller basversionen även framledes. Varje höjning medför ett påslag av premien utifrån de 63 kr basförsäkringen kostar. Se tabell.

Arbetsoförmåga	1800 kr	3 000 kr	4 000 kr	5 000 kr
Premie	ingår (bas)	8 kr	14 kr	20 kr
Diagnos	50 000 kr	100 000 kr		
Premie	Ingår (bas)	26 kr		
Dödsfall	200 000 kr	500 000 kr	1 000 000 kr	1 500 000kr
Premie	Ingår (bas)	39 kr	103 kr	168 kr

Nyhet 1 januari 2026
Hälsostöd

Hälsotest
I din sjukförsäkring ingår möjlighten att kostandsfritt 1 gång/år göra ett självskattningstest för att bättre förstå hur du mår.

Hälsocoach
Om hälsotestet vissar att du har ett resultat som visar risk för framtida försämrad hälsa så erbjuds du kostnadsfritt att prata med en hälsocoach, upp till två samtal/år.

Rehabiliteringsvägledning
I händelse av att du blir sjukskriven och förväntar dig att behöva genomgå rehabilitering kan du genom försäkringen få möjlighet att prata med en rehabiliteringshandledare.

Yrkeslivsplanering
I de fall du blir beviljad Månadsersättning från din sjukförsäkring i Folksam får du möjlughet att ta hjälp av en yrkesvägledare, upp till 2 samtal/sjukskrivningsärende. En långvarig sjuskrivning kräver ofta en rehabilitering som syftar till att hjälpa i återgång till arbetet.

MEDLEMSBARN

112–367 KR/MÅN

MedlemsBarn erbjuder ekonomisk hjälp för bland annat läkarvård, mediciner, hjälpmedel, vårdbidrag och handikapp i samband med en sjukdom eller olycka. Skyddet gäller dygnet runt, även på helger och lov och när barnet sportar. Du kan försäkra såväl egna barn som bonusbarn och barnbarn. Försäkringen kan tecknas fram tills barnet fyller 18 år och den gäller ända upp till 25 års ålder.

Här nedan ser du en snabb överblick om vad som ingår i försäkringen.

- Medicinsk och ekonomisk invaliditet
- Aktivitetskapital
- Kroppsskadeersättning
- Vissa diagnoser och händelser
- Ärr
- Vitiligo och alopecia
- Dödsfallsbelopp
- Vårdkostnader
- Läke- och resekostnader
- Hjälpmedel
- Tandskador
- Skadade kläder och glasögon
- Läs- och skrivsvårigheter
- Kostnader för hjälpmedel vid kvalsterallergi
- Fritidsaktivitet
- Kristerapi för försäkrad och nära anhörig
- Akut sjukhusvistelse
- Sjukhusvistelse
- Vård i hemmet
- Familjestöd direkt

Du kan läsa mer detaljerat om varje punkt på www.folksam.se.

Pris per månad och barn
Det finns tre olika storlekar av MedlemsBarn 12,5 pbb, 25 pbb och 50 pbb.

	0–7 år	8–25 år
12,5 pbb	112 kr	163 kr
25 pbb	161 kr	235 kr
50 pbb	252 kr	367 kr

pbb = prisbasbelopp.
För 2026 är prisbasbeloppet 59 200 kronor.

Familjestöd direkt via *Falck Healthcare*
Telefon: 0200 - 21 50 55

Öppet alla dagar 8 – 20.

Anmälan och mer information kontakta Folksam
Hemsida: www.folksam.se
Telefon: 0771 - 950 950

Du kan även teckna Gravidförsäkring!
Folksams gravidförsäkringar går att teckna redan tidigt i graviditeten. Den gravida omfattas av försäkringen från graviditets-vecka 10 och barnet från graviditetsvecka 23.

Gravidförsäkring "grundskydd" är gratis hos Folksam.

Gravidförsäkring finns i två varianter: ett grundskydd och en utökad försäkring. Grundskyddet är gratis, och premien för det utökat skyddet är 1 500 kronor. Försäkringen upphör helt att gälla för alla försäkrade senast vid barnets sexmånadersdag (180 dagar).

LO ORGANISATIONSFÖRSÄKRING



Bild: Skyddsombud på SO-dagen 2025 i Viskadalens Folkhögskola.



Är du medlem och förtroendevald i GS är du försäkrad genom LO Organisationsförsäkring. Försäkringen skyddar dig när du utför uppdrag för, eller deltar i aktiviteter anordnade av organisationen.

Exempel på detta kan vara:

- När du går utbildningar
- Deltar på möten (sektion, avdelning mm.)
- Har uppdrag i avdelningsstyrelsen
- Har förbundsuppdrag
- Är utsedd som regionalt skydds-ombud (RSO)
- Är utsedd till regionalt förhandlings-ombud (RFO)
- Håller i utbildningar mm.

I Organisationsförsäkring ingår bl.a.

- Rättsskyddsförsäkring
- Ansvarsförsäkring
- Tjänstereseförsäkring
- Deltagarolycksfall

Mer information hittar du via webbadress eller genom att skanna QR-koden.

www.folksam.se/forbund/lo/organisationsforsakring

CHECKLISTA

Checklistan är tänkt som en hjälpreda och vägledning i hur man ska gå tillväga vid anmälan av sjukdom och olycksfall på jobbet samt på fritiden. Se kategori och följ pilarna nedåt.

Olycksfall under arbetstid ↓

Olycksfall på fritiden ↓

Sjukfrånvaro
Som överstiger 14 dagar ↓

Vänd dig till försäkringsinformatören på din arbetsplats eller kontakta en handläggare på ditt avdelningskontor.

Försäkringskassan
Arbetsgivaren anmäler
Din arbetsgivare anmäler arbetsskada till Försäkringskassan via blankett eller webb. Vid svårare olyckor ska även anmälan göras till Arbetsmiljöverket.

www.forsakringskassan.se

↓

TFA
Den skadade anmäler
Vid olycksfall under arbetstid eller till och från arbetet, ska anmälan göras till Afa Försäkring. Är fordon inblandat, ska i första hand anmälan göras till det bolag där fordonet är försäkrat. Gäller på arbetsplatsen, eller till och från arbetsplatsen (s.k. färdolycksfall)

Anmälan ska göras inom 10 år från skadedagen.

www.afaforsakring.se

↓

TFA
Kan lämna ersättning för:
- Inkomstförlust
- Kostnader
- Sveda och värk (efter 31 dagar)
- Tandskador
- Medicinsk invaliditet (efter 12 månader)
- Ärr (efter 12 månader)

www.afaforsakring.se

Folksam
Om du skadar dig genom ett olycksfall på fritiden, kan du ha rätt till ersättning från Moff – medlemsolycksfall fritid. Förutsättning är att du har fått vård på exempelvis vårdcentral eller akutmottagning.

www.folksam.se

↓

Folksam
Den skadade anmäler
Den skadade anmäler till Folksam på telefon 0771-950 950, eller via webben.

Anmälan ska göras inom 10 år från skadedagen.

www.folksam.se

↓

Folksam
Moff - medlemsolycksfall fritid kan lämna ersättning för:
- Kostnader
- olycksfallsersättning, akutersättning, sjukhusvistelse, rehabilitering, tandskador och övriga kostnader.
- Kroppsskada
- Medicinsk invaliditet (efter 12 månader)
- Kristerapi (10 samtal)

www.folksam.se

Försäkringskassan
Arbetsgivaren anmäler
Om du blir sjukskriven mer än 14 dagar ska du ansöka om sjukpenning från Försäkringskassan. Arbetsgivaren tillser att sjukanmälan görs mellan dag 15-21 i sjukperioden.

www.forsakringskassan.se

↓

AGS
Den sjuke anmäler
Om du är sjukskriven mer än 14 dagar kan du ha rätt till ersättning från AGS - avtalsgruppsjukförsäkringen. Anmälan gör du till Afa Försäkring via webb eller blankett.

Ersätter bland annat vid:
- Sjukpenning
- Aktivitetsersättning
- Sjukersättning

www.forsakringskassan.se

↓

Folksam
Sjuk- och efterlevandeförsäkring kan lämna ersättning för:
- Arbetsoförmåga (efter 90 dagar, max 1800 kr/månaden)
- Vissa diagnoser (50 000 kr/diagnos)
- Dödsfall (200 000 kr)

Sjuk och efterlevandeförsäkring är en tillvalsförsäkring och kostar från 63 kr/mån.

Ersättningsbeloppen är valbara, redovisade siffror avser basversionen.

www.folksam.se

Lagstadgade försäkringar
Kollektivavtalade försäkringar
Medlemsförsäkringar

Vid frågor – vänd dig till försäkringsinformatören på din arbetsplats eller kontakta ditt avdelningskontor.

VÅRA GEMENSAMMA BOLAG I PENSION OCH FÖRSÄKRING

www.fora.se

Fora ägs av Svenskt Näringsliv och LO.

Foras uppdrag är att säkerställa att våra kollektivavtalade förmånerna blir hanterade, beräknade, fakturerade och överförda. Fora bildades 1997, men historien går tillbaka till 1974 då AMF-debiteringscentral bildades. Det är denna central som ska komma att utvecklas och bli grunden för delar av det framtida Fora. Debiteringscentralen får i slutet av sjuttiotalet uppdrag att administrera AMF-försäkringarna.

1997 Konkurrensutsättningen av Avtalspension SAF-LO (möjligheten att välja placering av sin avtalspension) medförde att AMF Centralen AB bildades ur AMF-debiteringscentral. Det blev ett fristående bolag som kompletteras med funktionen valcentral.

1998 ägde det första pensionsvalet rum, det blev en stor framgång med 60 procent aktiva pensionsval. Samma år byter AMF Centralen AB namn till FORA Försäkringscentral AB

www.afaforsakring.se

Afa Försäkring ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

1962 kom parterna överens om att privatanställda arbetare skulle få en Tjänstegrupplivförsäkring (TGL). Försäkringen började gälla från och med den 1 januari 1963. För att sköta administrationen av försäkringen bildade parterna Arbetsmarknadens Försäkringsaktiebolag, Afa.

Flera försäkringar kom efter hand till såsom:

- Försäkring om avgångsbidrag (AGB) 1967
- Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS, AGS-KL) 1972
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA, TFA-KL) 1974
- Premiebefrielseförsäkringen 1996
- Avgiftsbefrielseförsäkringen 1998
- Föräldrapenningtillägg (FPT) 2014

www.folksamlopension.se

Folksam LO-Pension ägs av LO:s fackförbund och Folksam

År 1998 bildades ett gemensamt fondförsäkringsbolag, Folksam LO Fondförsäkring AB.

Fondförsäkringsbolaget verkar under varumärket Folksam-LO Pension, och ägs till 51 procent av Folksam och till 49 procent av LO och LO:s medlemsförbund. Folksam LO Pensions inträde på pensionsmarknaden med mycket låga avgifter för sparandet, förde med sig ett tryck på de andra fondförsäkringsbolagen att följa efter och sänka avgifterna.

www.folksam.se

Folksam ägs av kunderna, och är ett så kallat ömsesidigt bolag.

För mer än 100 år sedan var en stor del av Sveriges hem oförsäkrade. I bebyggelser där det var vanligt med bränder, var en brandförsäkring något ouppnåeligt. Inget försäkringsbolag försäkrade någon eller något som på förhand bedömdes som en dålig affär. Ur tanken att skapa bättre förutsättningar och större trygghet för vanliga människor växte idén om en gemensam försäkringsförening fram.

1908 grundades brandstodsbolaget Samarbete som den första delen i Folksam, därefter grundades livbolaget Folket 1914. De bägge företagen var systerbolag och transformerades 1946 till Folksam.

www.amf.se

AMF ägs till lika stora delar av LO och Svenskt Näringsliv.

1973 grundades AMF Pension för att tillhandahålla STP-försäkringen, en förmånsbestämd tilläggspension för privatanställda arbetare. Verksamheten drevs i samverkan med SPP med fokus på låga kostnader och stordrift i hanteringen av pensionsprodukten. Ägarna LO och Svenskt Näringsliv har valt ut AMF som det bolag som tar hand om pensionen för de som inte själva väljer pensionsbolag. För dig som inte gör ett val placeras pengarna i en traditionell försäkring utan återbetalningsskydd.

www.avtalat.se

Bolaget ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK

Bolaget Avtalat startades den 1 januari 2021 och har som mål är att öka kännedomen om kollektivavtalad pension och försäkring bland de som omfattas av dem. Bolaget ska också öka förståelsen och förtroendet för försäkringarna och göra det enklare att hantera dem. Genom att erbjuda samlad information och vägledning blir avtalat.se vägen in och vägen ut för allt som rör kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

www.tsl.se

Trygghetsfonden TSL startade år 2004 och är en stiftelse som ägs av Svenskt näringsliv och LO.

TSL finns i hela Sverige och har ca 60 anställda. Trygghetsfonden TSL erbjuder stöd för den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist, sjukdom eller avslutat en tidsbegränsad anställning. 2 miljoner anställda och 80 000 företag omfattas av Trygghetsfon*den TSL*.

SCANNA
QR-KODEN

KOSTNADSFRI DIGITAL RÅDGIVNING HOS FOLKSAM!

Som medlem i GS har du möjlighet att boka en kostnadsfri rådgivning hos Folksam. Där får du en personlig genomgång av dina försäkringar, din pension samt ditt sparande.

Läs av QR-koden ovan för att boka en tid, eller gå in på www.folksam.se/forbund/radgivning-for-medlemmar.

KONTAKTA DIN AVDELNING

BLI MEDLEM
I GS-FACKET
PÅ GSFACKET.SE

GS avd 1
Skåne/Blekinge
Norra Stationsgatan 2 B
281 48 HÄSSLEHOLM
Telefon: 010-470 84 01
E-post: avdelning1@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning1

GS avd 2
Halland/Västra Småland
Storgatsbacken 13
331 37 VÄRNAMO
Telefon: 010-470 84 02
E-post: avdelning2@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning2

GS avd 3
Öst
Verkstadsgatan 13
572 35 OSKARSHAMN
Telefon: 010-470 84 03
E-post: avdelning3@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning3

GS avd 4
Västra Götaland
Kvarnvägen 5
524 31 HERRLJUNGA
Telefon 010-470 84 04
E-post: avdelning4@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning4

GS avd 5
Södra Svealand
Byggfackens hus, Riagatan 51
702 43 ÖREBRO
Telefon: 010-470 84 05
E-post: avdelning5@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning5

GS avd 6
Dalarna/Gävleborg
Box 323
821 24 BOLLNÄS
Telefon: 010-470 84 06
E-post: avdelning6@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning6

GS avd 7
Mellannorrland
Krondikesvägen 93 D
831 46 ÖSTERSUND
Telefon: 010-470 84 07
E-post: avdelning7@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning7

GS avd 8
Norr
Mossgatan 28
931 70 SKELLEFTEÅ
Telefon: 010-470 84 08
E-post: avdelning8@gsfacket.se
Hemsida: gsfacket.se/avdelning8