



**Fastställt:** Av MAS

**Gäller för:** Vård- och omsorg

**Upprättad:** 2007-12-07

**Dokumentansvarig:** MAS

**Senast reviderad:** 2020-05-27

## Blankett tystnadsplikt i vård- och omsorg i Bollebygds kommun

Alla anställda i vård- och omsorg i Bollebygds kommun har tystnadsplikt, enligt Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Det gäller alla som på något sätt har med hälso- och sjukvård, socialtjänst eller LSS att göra, som kommer i kontakt med personlig information.

Tystnadsplikten innebär att du som anställd eller studerande inte får prata med obehöriga om en patients/vårdtagares eller brukares hälsotillstånd, behandling, omsorg eller personliga förhållanden i övrigt.

Obehöriga är alla som inte tar aktiv del i arbetet kring patienten/vårdtagaren/brukaren.

Undantag från tystnadsplikten kan göras utifrån Hälso- och sjukvårdslagen om patienten har gett sitt tillstånd. Tystnadsplikt gäller inte i förhållande till vissa myndigheter. Frågor från myndigheter skall i första hand besvaras av medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Alla uppgifter i patientjournalen eller omsorgsdokumentationen omfattas av tystnadsplikten. Sekretessen gäller även mellan personalen. Den som i sin yrkesfunktion behöver information skall få det.

Är du tveksam till om viss information får lämnas ut eller inte, rådfråga sjuksköterska/arbetsterapeut/fysioterapeut eller din närmaste chef innan du sprider information.

Diskutera aldrig frågor om enskilda patienter/vårdtagare/brukare i närvaro av obehöriga.

Tystnadsplikten upphör i princip aldrig. Det innebär att du är bunden av tystnadsplikten även efter du har lämnat din anställning.

Bollebygds kommun .....  
(datum)

Jag har fått information om  
tystnadsplikt/sekretess och förstått  
dess innebörd

.....  
(Namnteckning)

.....  
(Namnförtydligande)

Jag har informerat om  
tystnadsplikt/sekretess

.....  
(Namnteckning)

.....  
(Namnförtydligande)