



Nytt från Arbetsliv & Juridik

Information från Sveriges läkarförbunds avdelning för arbetsliv & juridik.

Nr 15/2017

2017-12-13

Till

Läkarförbunds yrkes- och
lokalföreningar

Samråd med Arbetsförmedlingen och yttrande till Migrationsverket eller arbetsgivare

Antalet samråd med Arbetsförmedlingen och yttranden till Migrationsverket (eller arbetsgivare som använder sig av migrationsverkets blanketter) har ökat enligt uppgift från lokalföreningarna. Detta AJ-nytt syftar till att underlätta det lokala arbetet när lokalföreningen ska arbeta med dessa frågor.

Allmänt

Det är i många fall positivt om läkare med examen från utlandet får möjlighet att få insyn inom ramen för praktik i den svenska sjukvården innan de erhåller svensk legitimation. För de som redan har svensk legitimation eller som ska arbeta som läkarassistenter är det viktigt att de får marknadsmässiga anställningsvillkor.

Ofta vet vi ganska lite om de personer som ska få praktik via arbetsförmedlingen (personuppgifter saknas) eller arbete efter godkännande av Migrationsverket och vi har således att förlita oss på de uppgifter som lämnas i de blanketter om samråd (arbetsförmedlingen) och yttranden (migrationsverket) som vi ska besvara. Det har därför funnits ett lokalt behov att vi centralt tar fram generella texter i form av bilagor som man kan använda lokalt vid behov.

Samråd med Arbetsförmedlingen

Enligt 9 a § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten regleras frågan om samråd med facklig part.

I brevet om samråd med arbetstagarorganisation finns en ruta Yttrande/information till arbetsförmedlingen. Här kan lokalföreningen fylla i att man bekräftar att man mottagit samrådet och i övrigt skriva vad man anser eller hänvisa till den bilaga som medsänds detta AJ-nytt och som syftar till att upplysa arbetsförmedlingen om vad vi allmänt vill föra fram i samband med den tilltänkta åtgärden. Eftersom vi sällan vet vilken individ som avses är upplysningarna i bilagan allmänt hållen med

information när vi tycker det är lämpligt med en arbetsmarknadspolitisk åtgärd och när vi inte anser det vara lämpligt.

Vill man använda sig av det generella brevet kan man på blanketten från arbetsförmedlingen ange "se bilaga" och skicka med denna bilaga i svaret till Arbetsförmedlingen. Använd då gärna hela eller delar av bilaga 1 i detta utskick.

Yttrande till Migrationsverket/eller arbetsgivare som sänt in migrationsverkets blankett

Enligt 5 kap. 7 a § utlänningsförordningen (2006:97) ska Migrationsverket vid handläggningen av en ansökan om arbetstillstånd ge arbetstagarorganisation inom det verksamhetsområde som ansökan avser tillfälle att yttra sig. Syftet med yttrandet är att säkerställa att lön, försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Många gånger är det arbetsgivaren som ber om ett yttrande, andra gånger är det Migrationsverket som sänder över begäran. Då arbetsgivaren rekryterar används en särskild blankett från Migrationsverket "*Anställningserbjudande*". På blanketten finns förutom uppgifter om arbetstagaren och arbetsgivaren även uppgifter om anställningen och villkoren. Ett yttrande från berörd facklig organisation begärs på särskild blankett "*Yttrande från berörd facklig organisation*". På denna blankett kan Läkarföreningen ange om lön, försäkringsskydd och övriga anställningsvillkor som erbjuds är i nivå med de villkor som följer av kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Läkarföreningen kan också avstå från att yttra sig. För arbetsgivare som saknar kollektivavtal är det många gånger lämpligt att inte uttala sig över villkoren eftersom vi inte känner till dessa i detalj. Om ni är osäkra på om arbetsgivaren har kollektivavtal kan ni se om företaget finns med förbundets förteckning över arbetsgivare med kollektivavtal. Förbundet skickar ut denna förteckning kvartalsvis till lokalföreningarna. Om företaget inte har kollektivavtal och ni därför avstår från att yttra er kan ni använda er av texten under rubriken "Företag som saknar kollektivavtal" i bilaga 2 i detta utskick.

Ett yttrande från facklig organisation är naturligtvis till stor hjälp för Migrationsverkets bedömning av lönen och övriga anställningsvillkor i ett ärende om arbetstillstånd. För det fall Läkarförbundet avstår från att yttra sig måste Migrationsverket göra en egen prövning av villkoren. Det är viktigt att komma ihåg att det alltid är Migrationsverket som har att pröva frågan. Migrationsverket är inte bundet av Läkarförbundets yttrande utan har självt att ta ställning till om kraven för arbetstillstånd är uppfyllda eller inte. Om en arbetsgivare har synpunkter på beslut om arbetstillstånd är det till Migrationsverket denne ska vända sig till.

Vilken lön kan anses följa av kollektivavtalet eller av praxis inom läkaryrket? Utgångspunkten är den nivå som följer av den lönestatistik som förbundet tar fram tillsammans med arbetsgivarparterna. Denna statistik är sorterad utifrån hur långt läkaren har kommit i sin karriär. Förbundets rekommendation är att en legitimerad underläkare som får ett vikariat på en vårdcentral lönemässigt bör jämföras med ST-läkare. En färdig specialist bör lönemässigt jämföras med en sådan.

I de fall arbetsgivaren anställer en läkarassistent förutsätter vi att denne inte har någon legitimation. Vi yttrar oss inte över huruvida personen i fråga har formell kompetens att arbeta som läkare i Sverige, endast över lön och andra anställningsvillkor. För att förtydliga detta kan man skicka med vårt mallbrev (bilaga 2) där vi upplyser om detta och om vikten av att innehållet och handledningen är anpassat

efter att det är en person utan legitimation som anställs. När det gäller läkarassistenters lön kan jämförelse göras med andra läkarassistenter som anställts lokalt.

Bilaga 2 i detta utskick kan användas som stöd för sitt yttrande. I bilagan finns olika varianter beroende på vilken befattning yttrandet avser. Det finns även en skrivning rörande arbetsgivare som saknar kollektivavtal. Klipp bort och klistra in det som är tillämpligt och hänvisa till er bilaga i ert yttrande till arbetsgivaren eller Migrationsverket.

Bilaga 1 Mallbrev samråd Arbetsförmedlingen

Bilaga 2 Mallbrev bilaga till Migrationsverket

Bilaga 1

Till Arbetsförmedlingen

Hej,

Här kommer vårt yttrande angående samråd om praktik. Vi utgår från att det rör sig om en person som har en läkarutbildning från ett land utanför EU/EES och som ännu inte fått sin läkarlegitimation erkänd i Sverige.

Vårt yttrande beror mycket på hur långt läkaren har kommit på vägen till svensk läkarlegitimation.

Om personen i fråga ej har svensk läkarlegitimation och antingen håller på att förbereda sig inför Socialstyrelsens kunskapsprov samt efterföljande praktisk tjänstgöring är vår bedömning att det är bra om personen kan göra praktik/auskultation innan den ska visa upp sin medicinska kompetens, alltså innan kunskapsprovet eller den praktiska tjänstgöringen. En sådan praktik/auskultation kommer förbättra chanserna för individen att klara sig igenom legitimationsprocessen. Det kommer också bidra till att personen utvecklar sin sjukvårdssvenska vilket är mycket viktigt. Även för läkare som går en kompletterande utbildning via något av lärosätena som tillhandhåller dessa kan gå en kortare praktik innan de är klara med utbildningen och därmed är på samma nivå som nyexaminerad läkarstudenter utbildade i Sverige innan AT.

Det är däremot inte lämpligt att en person som klarat kunskapsprovet och ska göra praktisk tjänstgöring gör praktik och inte heller en läkare som är färdig med sin kompletterande utbildning.

Önskar ni, eller praktikanten, mer information om vägen till svensk legitimation för läkare utbildade utanför EU/EES så se gärna Läkarförbundets och Socialstyrelsens hemsida:

http://www.slf.se/Karriar-och-utbildning/Lakare-med-utlandsk-examen/vagen_till_legitimation/

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/sv/utbildad-utanfor-eu-och-ees/lakare/olika-vagar-till-legitimation>

Med vänliga hälsningar

Bilaga 2

Till Migrationsverket/arbetsgivaren (beroende på vem som skickat blanketten)

Bilaga till vårt yttrande rörande anställningserbjudandet

(KLIPP)

Arbete som underläkare, specialistläkare, överläkare m m

Då det anges att individen ska arbeta som läkare/specialistläkare/överläkare förutsätter vi i vårt yttrande att läkaren har svensk legitimation eller annat bemyndigande från Socialstyrelsen att arbeta som läkare. Se vidare Socialstyrelsen hemsida:

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/sv/utbildad-utanfor-eu-och-ees/lakare/olika-vagar-till-legitimation>

(KLIPP)

Arbete som läkarassistent, annat än läkare

Eftersom den angivits att individen anstälts som läkarassistent/annat än läkare förutsätter vi denne inte har svensk legitimation eller bemyndigande från Socialstyrelsen att arbeta som läkare och att de arbetsuppgifter som utförts ligger inom ramen för vad en läkarassistent får utföra. Se vidare Socialstyrelsen hemsida:

<https://legitimation.socialstyrelsen.se/sv/utbildad-utanfor-eu-och-ees/lakare/olika-vagar-till-legitimation>

(KLIPP)

Företag som saknar kollektivavtal

Gällande arbetsgivare som inte tecknat kollektivavtal avstår Läkarföreningen i regel från att yttra sig över anställningsvillkoren. Detta beror på att förbundet utifrån den information som lämnats svårt kan avgöra om villkoren i sin helhet är i nivå med de villkor som gäller i kollektivavtalet. Kollektivavtal innehåller en rad förmånliga villkor såsom utfyllnadslön vid sjukdom, föräldraledighet, längre uppsägningstider, fler antal semesterdagar, tjänstepension, premiefrielseförsäkring, tjänstegruppliv, trygghetsförsäkring vid arbetsskada mm. När det gäller tjänstepension kan även sägas att det fondutbud som kollektivavtalade tjänstepensionslösningar erbjuder i princip alltid har lägre förvaltningsavgifter än de fonder som återfinns inom tjänstepensionslösningar utanför kollektivavtal. Med hänsyn härtill kan i regel Läkarföreningen inte yttra sig över anställningsvillkoren generellt, annat än uppgiften om lön, när arbetsgivaren inte tecknat kollektivavtal.

Med vänliga hälsningar