

Permanent uppehållstillstånd

Hur du ansöker och vad som krävs



Inledning

Den här handboken har tagits fram av Asylrättscentrum på uppdrag av och tillsammans med Right To Play med stöd av Sveriges innovationsmyndighet Vinnova. Right To Play driver ett projekt tillsammans med aktörer från samtliga samhällsområden för att möjliggöra för fler hållbara anställningar för nyanlända ungdomar. Projektets syfte är att genom Right To Plays metod möjliggöra för samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och civilsamhälle så att projektet nationellt kan bidra till ökad integration och minskad ungdomsarbetslöshet.

Right To Play är en global organisation som arbetar med att stärka barn och unga genom upplevelsebaserat lärande. I Sverige arbetar vi med och för ungdomar i utsatthet och som riskerar utanförskap, med fokus på nyanlända och ensamkommande ungdomar. Vi arbetar mot diskriminering och med att skapa långsiktig inkludering i samhället. Vår metod förbereder ungdomar för arbetsmarknaden och har genom effektmätning visat på starka resultat. Vi stöttar arbetsgivare att anställa ungdomar och erbjuder kommuner stöd i insatser för målgruppen såväl som samverkan med näringslivet.

Asylrättscentrum är en ideell förening som verkar för en rättssäker och konventionsenlig asylprocess. Vi ger gratis juridisk rådgivning inom området migrationsrätt med särskilt fokus på asyl. Vi tar uppdrag som offentligt biträde och agerar ombud, främst i ärenden om verkställighetshinder. Allt vårt arbete är kostnadsfritt för asylsökande. Utöver detta håller vi i utbildningar om asylrätt och bedriver analys och påverkansarbete för att tillvarata asylsökandes rättigheter i asylprocessen.

Handboken är författad av Johanna Hilding, utredare hos Asylrättscentrum.

Om handboken

Den här handboken riktar sig till den som ska ansöka om permanent uppehållstillstånd enligt gymnasielagen och personer som hjälper till i den processen. Handboken är skriven för dem som har ett uppehållstillstånd för gymnasiestudier och som efter sin utbildning ska ansöka om permanent uppehållstillstånd.

Väldigt enkelt förklarat handlar kraven för permanent uppehållstillstånd om att den sökande måste visa att hen kan försörja sig genom en anställning eller ett eget företag. För att visa det måste flera krav uppfyllas. Målet med handboken är att ge en så tydlig bild som möjligt av vad varje krav betyder och vad som måste finnas med när man ansöker. Under avsnitt 1 berättar vi om alla krav och i avsnitt 2 berättar vi om ansökningsprocessen.

Handboken går bara igenom vilka krav som gäller för den som har en anställning och kommer inte gå in på kraven som gäller för den som har ett eget företag.

Det kan finnas olika skäl till att ge permanent uppehållstillstånd. När vi skriver ”permanent uppehållstillstånd” i handboken menar vi permanent uppehållstillstånd enligt 5 § lag (2017:353) om uppehållstillstånd för studerande på gymnasial nivå (gymnasielagen).

Informationen i handboken har hämtats från utlänningslagen (utlänningslag 2005:716), gymnasielagen, tillfälliga lagen (lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige) och förarbeten till dessa lagar. Information har även hämtats från Migrationsverkets styrdokument, kontakt med Migrationsverket och olika myndigheters hemsidor som till exempel Migrationsverkets, Skatteverkets och Socialstyrelsens.

Du är alltid välkommen att höra av dig till Asylrättscentrum om du har frågor om handboken eller andra frågor om asylprocessen. Asylrättscentrums kontaktuppgifter hittar du på sista sidan i den här handboken.

Det kan komma ny information om kraven. Den här handboken kommer att uppdateras när vi får veta något nytt om reglerna så att informationen stämmer. Kontrollera alltid att du har den senaste versionen av handboken. **Den senaste handboken hittar du här:** www.sweref.org/handbok-om-permanent-uppehallstillstand

Denna version av handboken uppdaterades senast: **29 juni 2023.**

Innehåll

1. Krav för att få permanent uppehållstillstånd	5
1.1 Checklista om kraven för permanent uppehållstillstånd	5
1.2 När måste kraven vara uppfyllda?	6
1.3 Fullföljt en gymnasieutbildning	6
1.4 Försörjningskravet	7
1.4.1 Om lönen är tillräckligt hög	8
1.4.2 Om du betalar skatt på din lön	9
1.4.3 Bidrag, förmåner och annan ersättning	9
1.4.4 Om anställningen är subventionerad	9
1.5 Varaktig anställning	10
1.5.1 Tillsvidareanställning	10
1.5.2 Tidsbegränsad anställning	11
1.5.3 Om du är sjukskriven eller föräldraledig	12
1.6 Anmälan till Skatteverket	12
1.7 Inte sämre än kollektivavtal eller praxis	12
1.7.1 Yttrande från facklig organisation	13
1.7.2 Lönen	14
1.7.3 Försäkringar	14
1.8 Kontrollera att din anställning är seriös	15
1.9 Krav på legitimation och behörighet	15
1.10 När permanent uppehållstillstånd får vägras	16
2. Hur du ansöker om permanent uppehållstillstånd	17
2.1 När ansöker jag?	17
2.2 Hur ansöker jag?	17
2.2.1 Webbansökan	17
2.2.2 Ansökan i pappersform	19
2.2.3 Migrationsverkets blankett nummer 200011	19
2.2.4 Migrationsverkets blankett nummer 202011	19
2.2.5 När du fyllt i blanketterna	23
2.3 Vilka dokument måste finnas med?	24
2.3.1 Dokument som alla ska skicka med	24
2.3.2 Dokument som vissa ska skicka med	25
2.4 När du lämnat in din ansökan	26
2.4.1 Om du behöver komplettera ditt ärende	26
2.4.2 Innan Migrationsverket tar beslut	26
2.5 Checklista för ansökningsprocessen	27
3. Viktiga länkar	29
4. Ordförklaringar	30
5. Vanliga frågor och problem	32
6. Kontaktuppgifter	35

1. Krav för att få permanent uppehållstillstånd

I det här avsnittet berättar vi om alla krav du måste uppfylla för att få permanent uppehållstillstånd. Avsnittet börjar med en checklista över alla krav. Efter det finns en förklaring om vad kraven betyder.

1.1 Checklista om kraven för permanent uppehållstillstånd

I den här listan står en sammanfattning av alla krav som måste uppfyllas för permanent uppehållstillstånd:

- ☐ Du har gått klart en gymnasieutbildning eller motsvarande utbildning om du är yngre än 25 år när ditt uppehållstillstånd går ut.
- ☐ Den sammanlagda lönen för ditt/dina jobb ger tillräckligt hög inkomst för att du ska kunna försörja dig själv.
- ☐ Din anställning är inte subventionerad av statliga bidrag.
- ☐ Din anställning måste gälla minst två år framåt när ditt uppehållstillstånd går ut och när Migrationsverket tar beslut om din ansökan.
- ☐ Din anställning är anmäld till Skatteverket innan Migrationsverket tar beslut om din ansökan.
- ☐ Din lön och dina anställningsvillkor är inte sämre än vad som gäller enligt svenska kollektivavtal eller vad som är praxis inom ditt yrke eller den bransch du arbetar inom.
- ☐ Din anställning måste vara riktig. Din arbetsgivare måste också vara seriös och kunna betala ut lön till dig.
- ☐ Du måste ha yrkeslegitimation om ditt yrke kräver det.
- ☐ Din arbetsgivare måste ha tillstånd att utföra verksamheten om det krävs.
- ☐ Du har inte dömts för ett sådant brott, eller brott i kombination med annan misskötsamhet, som kan vara skäl till att uppehållstillstånd vägras.

Det är du som måste visa för Migrationsverket att du uppfyller alla krav för att få permanent uppehållstillstånd. Om du har flera anställningar måste varje anställning uppfylla alla krav. Du kan läsa mer om vad varje krav innebär i nästa avsnitt.

1.2 När måste kraven vara uppfyllda?

Migrationsöverdomstolen har i en dom från februari 2023 ([MIG 2023:3](#)) sagt att kraven för att få permanent uppehållstillstånd genom gymnasielagen måste vara uppfyllda innan personens tidigare uppehållstillstånd går ut. Migrationsverket har tolkat domen som att du måste uppfylla kraven för permanent uppehållstillstånd både när det tidigare uppehållstillståndet går ut och när de fattar beslut om din ansökan om permanent uppehållstillstånd. När Migrationsverket börjar titta på en ansökan kommer de därför i regel kontakta personen för att be om uppdaterade dokument som visar att kraven fortfarande är uppfyllda.

Du måste inte ha samma anställning när uppehållstillståndet går ut som när ansökan prövas. Migrationsverket har gjort tolkningen att det är okej att byta anställning under tiden som du väntar på beslut om permanent uppehållstillstånd. Den tidigare anställningen måste i så fall ha uppfyllt kraven när ditt uppehållstillstånd slutade gälla, och din nya anställning måste uppfylla kraven när Migrationsverket prövar din ansökan.

1.3 Fullföljt en gymnasieutbildning

Om du är yngre än 25 år måste du ha fullföljt (gått klart) en gymnasieutbildning eller en motsvarande utbildning för att kunna få permanent uppehållstillstånd. Med motsvarande utbildning menas till exempel en gymnasieutbildning på den kommunala vuxenutbildningen (komvux) eller folkhögskola.

Du kan inte satsa på att hitta ett jobb för att få permanent uppehållstillstånd om du är yngre än 25 år och inte har gått klart en gymnasieutbildning först.

Vi vet inte säkert vad som gäller om du är under 25 år när ditt uppehållstillstånd går ut men sen hinner fylla 25 år innan Migrationsverket tar beslut om din ansökan. Vi vet inte om du måste ha fullföljt en utbildning, eller om kravet inte behövs eftersom du redan fyllt 25 år när ansökan prövas. Anledningen till att frågan är oklar beror på domen från Migrationsöverdomstolen som nämns under avsnitt 1.2 ovan. Om du är under 25 år när du ansöker om permanent uppehållstillstånd är det säkrast att räkna med att kravet om fullföljd utbildning måste vara uppfyllt innan ditt uppehållstillstånd går ut.

Om du har studerat på ett nationellt program i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan räknas det som att du gått klart din utbildning om du har fått ett studiebevis eller examensbevis som motsvarar 2500 gymnasiepoäng. För utbildningar på gymnasienivå inom komvux eller särsvux har du gått klart utbildningen när du fått ett examensbevis på 2400 poäng.

När det gäller yrkesinriktade utbildningar på introduktionsprogram i gymnasieskolan och sammanhållna yrkesutbildningar inom komvux eller särsvux kan utbildningarna vara olika långa beroende på vilken yrkesinriktning det handlar om. Det kan till exempel vara olika många kurser som behövs innan utbildningen är avslutad.

Det är viktigt att komma ihåg att uppehållstillstånd bara kan ges för en yrkesutbildning. Du kan alltså inte byta till en annan yrkesutbildning eller yrkesinriktning under tiden som uppehållstillståndet gäller.

Om du har studerat på en yrkesinriktad utbildning är det din individuella studieplan som avgör när utbildningen fullföljs. När utbildningen är avslutad enligt din studieplan är den också fullföljd enligt Migrationsverket.

För att visa Migrationsverket att du fullföljt en yrkesinriktad utbildning kan du lämna in ett utdrag ur betygskatalogen tillsammans med en bilaga som säger vilket yrkesområde din utbildning anpassats för. Om du har studerat på introduktionsprogrammet kan du också lämna in ett gymnasieintyg. Dokumenten kan du få från din skola.

Om du har studerat på en allmän kurs på folkhögskola ser bedömningarna för kursen lite annorlunda ut jämfört med till exempel utbildningar i gymnasieskolan. På folkhögskolan får du inte betyg i enskilda ämnen utan ett studieomdöme efter avslutad kurs. Det kan skilja sig åt från person till person hur länge du måste studera på folkhögskolans allmänna kurs för att utbildningen ska räknas som fullföljd. Det beror bland annat på om du har studerat i gymnasieskolan tidigare eller har arbetslivserfarenhet. Om du har studerat på folkhögskolans allmänna kurs och fått ett intyg om att din utbildning motsvarar tre år på gymnasieskola räknas utbildningen som fullföljd enligt kraven för permanent uppehållstillstånd.

1.4 Försörjningskravet

När Migrationsverket prövar din ansökan kommer de att titta på om du har tillräckligt hög inkomst för att du ska kunna försörja dig. Det kallas för försörjningskrav.

Du måste kunna visa att du uppfyller försörjningskravet *både* när ditt tidigare uppehållstillstånd går ut *och* när Migrationsverket prövar din ansökan om permanent uppehållstillstånd.

Du kan uppfylla försörjningskravet genom att ha en anställning på någon annans företag, eller genom att ha ett eget företag som du tjänar pengar på. Du kan också uppfylla försörjningskravet med inkomst från både en anställning och ett eget företag eller från flera olika jobb. Om lönen från ett jobb inte är tillräckligt stor kan alltså summan av lönerna från flera olika jobb tillsammans vara tillräckligt för att uppfylla försörjningskravet. Det finns inga krav på att du måste arbeta heltid, det är din sammanlagda inkomst som Migrationsverket tittar på när de bedömer din ansökan.

I den här handboken fokuserar vi på vad som gäller för dig som har en anställning hos någon annan. Vi går därför inte in på hur du kan visa att du uppfyller försörjningskravet om du har ett eget företag.

Om du har flera anställningar är det viktigt att komma ihåg att varje anställning måste uppfylla de övriga kraven för permanent uppehållstillstånd. Varje anställning måste till exempel vara anmäld till Skatteverket, vara tillräckligt lång och ha tillräckligt bra anställningsvillkor.

När Migrationsverket prövar om lönen från din anställning är tillräcklig för att uppfylla försörjningskravet undersöker de flera saker. De tittar bland annat på:

- Om lönen är tillräckligt hög
- Om du betalar skatt på din lön
- Om de pengar du tjänar består av bidrag, förmåner och annan ersättning
- Om anställningen är subventionerad

1.4.1 Om lönen är tillräckligt hög

När Migrationsverket bedömer om din lön eller inkomst är tillräckligt hög gör de en bedömning från de behov du har. Det finns alltså ingen fast gräns för lönen som gäller för alla. När de beräknar försörjningskravet och vilken inkomst som krävs ska de inte räkna med vilka behov dina eventuella familjemedlemmar har utan bara titta på vad som gäller för dig.

Din inkomst är inte tillräcklig om du behöver försörjningsstöd från Socialtjänsten.

Hur Migrationsverket räknar

När Migrationsverket ska bedöma om din lön är tillräcklig kommer de titta på vad du tjänar per månad och jämföra det med vilka kostnader du har per månad. Uträkningen ser ut såhär:



Du har uppfyllt försörjningskravet om den summa som är kvar är högre än något som kallas riksnormen (4620 kr/månad för år 2023). När Migrationsverket räknar ut hur mycket skatt du betalar tittar de på skattetabellerna hos Skatteverket.

Riksnormen är ett belopp som används för att beräkna personliga kostnader och hur mycket pengar en person kan behöva lägga på saker som till exempel mat, kläder, förbrukningsvaror och telefon per månad. Beloppet för riksnormen bestäms av regeringen. 2023 är riksnormen 4620 kr per månad för en ensamstående person.

Hyra och boendekostnad

När du ansöker om permanent uppehållstillstånd vill Migrationsverket att du skickar med ett hyresavtal där det står vad du betalar i hyra. En viktig sak att veta är att om du bor gratis eller betalar en hyra som är mycket lägre än normalt så kan Migrationsverket göra en så kallad schablonberäkning av boendekostnaden när de prövar din ansökan. Det betyder att de räknar med en högre kostnad för boendet än du betalar. Summan som används vid schablonberäkningen just nu är 7753 kronor, men i vissa fall räknar Migrationsverket med lägre belopp. Det finns i dagsläget ingen fast gräns för när Migrationsverket bedömer att en boendekostnad är ”mycket lägre än normalt”. Saker som kan påverka bedömningen är var i landet du bor men också om det är ett inneboendekontrakt och hur långsiktigt kontraktet är.

Det råder fri bevisföring i Sverige och om hyran är påtagligt låg kan det vara bra att lämna in kompletterande handlingar som visar att det är en bostadssituation som är långsiktig och en hyra som är marknadsmässig för området.

Att Migrationsverket använder schablonbelopp vid bedömningen av försörjningskravet är omdiskuterat och saknar stöd i lagstiftning. I vissa fall har därför migrationsdomstolen valt att ändra Migrationsverkets bedömningar när de använt schablonbelopp. Har du fått avslag på din ansökan och användandet av schablonbeloppet varit avgörande kan du överklaga beslutet och se om migrationsdomstolen gör en annan bedömning.

1.4.2 Om du betalar skatt på din lön

Din inkomst måste vara en sådan som beskattas, alltså att du betalar skatt på lönen du får. Om du får viss inkomst som du inte behöver betala skatt på kommer Migrationsverket inte räkna med den.

[Du kan läsa mer om vilka inkomster som är skattebefriade här.](#)

1.4.3 Bidrag, förmåner och annan ersättning

Om du får bidrag som till exempel bostadsbidrag eller barnbidrag kan de inte räknas med som inkomst.

Vissa personer kan ha så kallade förmåner på sitt jobb. Ibland betalar till exempel arbetsgivare för vissa resor eller bostaden. För att en förmån eller ersättning genom traktamente ska kunna räknas med som inkomst måste den stå med i ditt anställningsavtal och du måste betala skatt för den. Du måste också få förmånen eller ersättningen regelbundet (ofta) och man måste kunna se att den är varaktig, alltså att du kommer få den under tillräckligt lång tid i framtiden. Läs mer om varaktighet i avsnitt 1.5.

Om du har mycket arbete schemalagt på obekväm arbetstid (till exempel kvällar, nätter och helger) och får OB-tillägg för detta kan det också räknas med när Migrationsverket bedömer om du uppfyller försörjningskravet. Då krävs det bland annat att det går att visa att du arbetar helt eller delvis på obekväm arbetstid och att den OB-ersättning du får är varaktig. Som nämnt ovan kan du läsa mer om varaktighet i avsnitt 1.5.

När Migrationsverket beräknar försörjningskravet kommer ersättning för mertid eller övertid inte räknas med som inkomst. Semesterersättning kommer inte heller räknas in.

1.4.4 Om anställningen är subventionerad

Din anställning får inte vara subventionerad av statligt bidrag. Det betyder att din arbetsgivare måste betala hela din lön. Det får inte vara någon annan, till exempel Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen, som betalar en del av din lön. Det är vanligt vid till exempel ett instegsjobb, nystartsjobb eller vissa trainee-jobb. Om din anställning är subventionerad kommer Migrationsverket säga nej till din ansökan. Det ska inte vara några problem om din anställning tidigare varit subventionerad men inte är det längre när ditt uppehållstillstånd går ut.

Permittering och korttidsarbete under corona

Eftersom många företag fått svårt att klara sin ekonomi under coronapandemin (covid-19) bestämde Sveriges regering att de under en viss tid ska hjälpa arbetsgivare som har det svårt. Under en bestämd tid ger regeringen ekonomiskt stöd till arbetsgivare som behöver låta sina anställda arbeta mindre under en period. Det kallas ofta för korttidsarbete eller att man är korttidspermitterad. Enligt den information vi har från Migrationsverket ska korttidsarbete inte ses som en subventionerad anställning som inte kan ge permanent uppehållstillstånd. Även om du är korttidspermitterad ska du alltså kunna få permanent uppehållstillstånd om de övriga kraven är uppfylla. Eftersom information ibland kan ändras är vårt råd att fråga Migrationsverket vad som gäller för dig om du är korttidspermitterad och känner dig osäker.

1.5 Varaktig anställning

Det räcker inte med att du fått ett erbjudande om en anställning. Du måste ha börjat din anställning när Migrationsverket tar beslut om din ansökan om permanent uppehållstillstånd. Det finns däremot inget krav om att du måste varit anställd en viss tid hos din arbetsgivare.

Din anställning måste vara varaktig. Det betyder att den måste pågå under en längre tid i framtiden.

Om du har flera anställningar måste varje anställning vara tillräckligt varaktig för att kunna räknas med. För att uppfylla kravet om varaktighet ska din anställning antingen vara en tillsvidareanställning eller en tidsbegränsad anställning som gäller minst två år framåt i tiden.

Du måste kunna visa att din anställning är tillräckligt varaktig *både* när ditt uppehållstillstånd går ut *och* när Migrationsverket prövar din ansökan. Det betyder att du måste visa att anställningen uppfyller kraven när du ansöker och visa att den uppfyller kraven en gång till när Migrationsverket prövar din ansökan. Läs mer om varför i avsnitt 1.2. Om du har bytt anställning måste du visa att den nya anställningen uppfyller kraven.

1.5.1 Tillsvidareanställning

Om du har en tillsvidareanställning (även kallad fast anställning) när ditt uppehållstillstånd går ut och när ansökan om permanent uppehållstillstånd prövas kommer Migrationsverket utgå från att kravet om varaktighet är uppfyllt.

I början av en tillsvidareanställning brukar arbetsgivare använda något som kallas provanställning. Om du är provanställd när Migrationsverket tar beslut om din ansökan måste de utreda och bedöma om din anställning är varaktig. En provanställning brukar vara i max sex månader, men en arbetsgivare kan också göra om en provanställning till fast anställning innan sex månader har gått. Om Migrationsverket bedömer att det är troligt att din provanställning kommer att bli en tillsvidareanställning kommer du uppfylla kravet om varaktighet.

Om du hinner bli fast anställd under tiden du väntar kan du själv skicka en kopia av ditt nya anställningsavtal till Migrationsverket med post. I avsnitt 2.4.1 kan du läsa mer om hur du gör för att skicka ny bevisning till Migrationsverket.

Om du skulle få avslag enbart på grund av att du fortfarande är provanställd kan du överklaga beslutet till migrationsdomstolen inom tre veckor från den dag du fick veta beslutet. Om din provanställning hunnit bli fast innan domstolen meddelar sin dom kan du skicka det nya anställningsavtalet till domstolen.

1.5.2 Tidsbegränsad anställning

Om du har en tidsbegränsad anställning (även kallad visstidsanställning) måste det stå i ditt anställningsavtal att anställningen gäller minst två år framåt i tiden.

Här är det väldigt viktigt att veta att anställningen måste gälla minst två år framåt från det datum då ditt uppehållstillstånd går ut och det datum Migrationsverket tar beslut om din ansökan. Det räcker alltså inte att du hade ett kontrakt om två års anställning det datum du ansökte.

Eftersom det är svårt att veta hur lång tid det kommer att ta tills Migrationsverket tar beslut är det svårt att veta hur lång tid framåt i tiden som din anställning måste gälla. Därför är det bra att fråga om det går att få en tillsvidareanställning istället.

Migrationsverket bör kontakta dig när de börjar titta på din ansökan och ge dig möjlighet att lämna in ett nytt anställningsavtal innan de tar beslut. Om du bara kan få en tidsbegränsad anställning kan du för säkerhets skull skriva i din ansökan att du begär att få komplettera ditt ärende med ett uppdaterat anställningsavtal innan Migrationsverket tar beslut. Om din arbetsgivare kan uppdatera ditt anställningsavtal så att det står att din anställning gäller mer än två år framåt är det större chans att uppfylla kravet om varaktighet. Kom ihåg att det kan dröja ytterligare några dagar till innan Migrationsverket tar beslut efter att du lämnat in ett nytt anställningsavtal. Det bör arbetsgivaren ta med i beräkningen om hen ska uppdatera anställningsavtalet.

Migrationsverket kommer oftast kontakta din arbetsgivare innan de tar beslut för att kontrollera att du fortfarande arbetar och kommer arbeta hos dem framöver. Om de nyligen varit i kontakt med din arbetsgivare, eller om det finns dokument som nyligen skickats in i ditt ärende som visar att du arbetar, så kan de ta beslut utan att kontakta arbetsgivaren först.



1.5.3 Om du är sjukskriven eller föräldraledig

Om du är föräldraledig eller sjukskriven under en period när Migrationsverket prövar din ansökan, kommer din anställning räknas som pågående även när du inte arbetar. Det betyder att du fortfarande kan ha möjlighet att få permanent uppehållstillstånd.

När Migrationsverket bedömer om du kan få permanent uppehållstillstånd kommer de att titta på den inkomst du har från till exempel föräldrapenning eller sjukersättning och inte den lön du har i vanliga fall. Om du är sjukskriven eller föräldraledig kommer Migrationsverket också bedöma om din anställning är tillräckligt varaktig. Om du till exempel beräknas vara sjukskriven eller föräldraledig under en väldigt lång tid framöver kan det påverka bedömningen.

Om du är tjänstledig kommer Migrationsverket inte anse att din anställning är pågående och den kan inte uppfylla kraven för permanent uppehållstillstånd.

1.6 Anmälan till Skatteverket

Din anställning måste ha anmälts till Skatteverket för att du ska kunna få permanent uppehållstillstånd. Om du har flera anställningar måste varje anställning vara anmäld. Det är din arbetsgivare som gör anmälan till Skatteverket.

Anställningen måste **senast** vara anmäld till Skatteverket när Migrationsverket tar beslut om din ansökan. Om anställningen inte är anmäld till Skatteverket innan Migrationsverket tar beslut kan du inte få permanent uppehållstillstånd och det går heller inte att reparera det genom ett överklagande.

Det bästa är att se till att anställningen är anmäld till Skatteverket innan ditt uppehållstillstånd går ut. [Här kan du läsa mer och hitta blanketten till Skatteverket.](#)

1.7 Inte sämre än kollektivavtal eller praxis

När Migrationsverket prövar din ansökan kommer de kontrollera att din lön, ditt försäkringsskydd och dina övriga anställningsvillkor inte är sämre än villkoren i svenska kollektivavtal eller praxis inom ditt yrke eller din bransch. Om du har flera anställningar kontrollerar Migrationsverket om varje anställning uppfyller det här kravet. De kontrollerar om kravet är uppfyllt både när uppehållstillståndet går ut och när ansökan prövas.

Ett kollektivavtal kan enkelt beskrivas som ett avtal mellan arbetsgivare (eller arbetsgivarorganisation) och en facklig organisation om vilka villkor som ska gälla för dem som är anställda hos arbetsgivaren, till exempel villkor för lön, uppsägningar och semester.

En facklig organisation kan också kallas för arbetstagarorganisation, fackförening eller fackförbund och de ger stöd till arbetstagare och företräder deras intressen gentemot arbetsgivare. En arbetsgivarorganisation företräder på liknande sätt arbetsgivare och deras intressen gentemot arbetstagare.

Om du omfattas av ett kollektivavtal på din arbetsplats kommer Migrationsverket vanligtvis utgå från att det här kravet är uppfyllt och att din lön, försäkringsskyddet och anställningsvillkoren är tillräckligt bra.

Om det saknas ett kollektivavtal kommer Migrationsverket göra en egen bedömning om dina villkor är i nivå med de kollektivavtal och den praxis som gäller för ditt yrke eller din bransch.

1.7.1 Yttrande från facklig organisation

För att kontrollera att kravet om tillräckligt bra anställningsvillkor uppfylls vill Migrationsverket att du skickar in ett dokument från en facklig organisation när du ansöker, där organisationen får säga vad de tycker om villkoren i din anställning. Du ska skicka in dokumentet oavsett om din arbetsgivare har ett kollektivavtal för sina anställda eller inte. Läs mer om hur du hittar rätt organisation och hämtar in ett sådant yttrande i avsnitt 2.3.1.

Om du har bytt anställning efter att du ansökte om permanent uppehållstillstånd måste du skicka in ett fackligt yttrande för den nya anställningen också.

Migrationsverket kan i vissa fall vilja att även en arbetsgivarorganisation ska säga vad de tycker om dina anställningsvillkor, om de tycker att det behövs. De kan själva kontakta arbetsgivarorganisationen eller be dig göra det.

Anledningen till att arbetsgivar- och fackliga organisationer får möjlighet att säga vad de tycker är för att man inte vill att oseriösa arbetsgivare ska ge sina anställda sämre arbetsvillkor än vad som gäller för andra.

Om ni inte har ett kollektivavtal på din arbetsplats hjälper yttranden från arbetsgivar- och fackliga organisationer Migrationsverket att bedöma om kravet om tillräckligt bra anställningsvillkor är uppfyllt.

Om både en arbetsgivar- och facklig organisation säger att villkoren i din anställning är tillräckligt bra kommer Migrationsverket vanligtvis inte utreda det här kravet utan utgå från att det är uppfyllt.

Om ingen arbetsgivar- eller facklig organisation säger något om villkoren kommer Migrationsverket bedöma villkoren själva. De kan göra det genom att till exempel granska lönestatistik för ditt yrke. Migrationsverket kan också bedöma villkoren själva om en arbetsgivarorganisation och facklig organisation tycker olika om villkoren.

Om någon av organisationerna tycker att arbetsvillkoren i din tjänst är sämre än vad de bör vara vill Migrationsverket att de säger varför. Även om organisationerna tycker att villkoren är sämre är det Migrationsverket som gör den slutgiltiga bedömningen av om dina arbetsvillkor är tillräckligt bra för att du ska kunna få permanent uppehållstillstånd.

1.7.2 Lönen

Migrationsverket kommer inte bedöma vad din exakta lön borde vara, utan bara om den är högre än vad kollektivavtalet säger som lägsta lön. För att bedöma det kan Migrationsverket, titta på kollektivavtal för yrkesområdet, använda lönestatistik eller fråga arbetsgivar- eller fackliga organisationer.

Som vi tidigare skrivit om finns ett försörjningskrav som måste uppfyllas för att du ska kunna få permanent uppehållstillstånd, alltså att din inkomst är tillräckligt hög.

Även om din lön är i nivå med kollektivavtal, behöver det inte betyda att du automatiskt uppfyller försörjningskravet, till exempel om du inte arbetar tillräckligt mycket för att få en inkomst som är hög nog. Därför är det viktigt att kontrollera att båda kraven är uppfyllda. Läs mer om försörjningskravet i avsnitt 1.4.

1.7.3 Försäkringar

Förutom att kontrollera att din lön är i nivå med kollektivavtal ska Migrationsverket även kontrollera att du har rätt försäkringar i ditt arbete. Det är arbetsgivarens ansvar att ha rätt försäkringar för dig och betala dem. De försäkringar som arbetsgivaren måste ordna för dig är livförsäkring, sjukförsäkring, trygghetsförsäkring vid arbetsskada och tjänstepensionsförsäkring.

Om du omfattas av ett kollektivavtal kommer du att ha rätt försäkringar. Om den fackliga organisationen i sitt yttrande också har sagt att du har rätt försäkringar kommer Migrationsverket utgå från att det stämmer och du behöver inte lämna in några fler dokument som visar att du är försäkrad.

Om det saknas kollektivavtal på din arbetsplats vill Migrationsverket att du ska lämna in intyg från försäkringsbolag som visar att du har rätt försäkringar. Det står inte i blanketten som används för att ansöka om permanent uppehållstillstånd att du ska skicka med intyg från försäkringsbolag. Vi är därför inte säkra på om du behöver lämna in några extra dokument för att visa att du är försäkrad.



Ung kvinna arbetar på ett lager.

Vårt råd är att lämna in sådana intyg när du ansöker om det saknas kollektivavtal på din arbetsplats. Du kan prata med försäkringsbolaget som försäkringarna är tecknade hos och be om hjälp med intyg. Om du är under 25 år är det bra att veta att Migrationsverket inte kommer kräva att det finns en tjänstepensionsförsäkring för dig (gäller den som inte omfattas av ett kollektivavtal).

1.8 Kontrollera att din anställning är seriös

Migrationsverket kommer även kontrollera att din anställning är seriös, alltså att du har en riktig anställning. Migrationsverket beskriver detta som att det till exempel inte får vara en påhittad anställning eller ett jobb som du inte arbetar på, eller inte kommer att arbeta på. Dessa kontroller görs för att reglerna inte ska missbrukas, till exempel att personer utnyttjas av arbetsgivare som inte är seriösa.

Migrationsverket kan till exempel ifrågasätta att en anställning är seriös om en arbetsgivare verkar anställa fler än vad som behövs eller om arbetsgivaren är släkt med personen som ansöker om permanent uppehållstillstånd. Det kan också handla om att arbetsgivaren har svårt att klara ekonomin eller tidigare haft sämre arbetsvillkor än kollektivavtalen.

Om det finns information i din ansökan och i ditt anställningsavtal som säger emot varandra kan det också göra att Migrationsverket ifrågasätter att din anställning är seriös. Om de tror att din anställning inte är seriös kommer de att utreda det och du måste visa att din anställning är riktig.

För vissa yrkesgrupper och branscher vill Migrationsverket att du som ansöker visar att arbetsgivaren är seriös och kan betala ut lön till arbetstagaren. Detta gäller också om företaget du arbetar på är nystartat och varit igång kortare tid än 12 månader. För att visa detta kan du behöva lämna in olika dokument som du kan få från din arbetsgivare. Du kan läsa mer vilka dokument som ska lämnas in och om det gäller för din anställning under avsnitt 2.3.

1.9 Krav på legitimation och behörighet

Inom vissa yrken finns krav på legitimation, eller att man kan visa att man får göra arbetet. Det kan vara att du måste ha ett visst körkort om du är yrkeschaufför eller yrkeslegitimation om du arbetar som till exempel sjuksköterska, lärare eller veterinär. Yrkeslegitimationer får man av en myndighet, till exempel Socialstyrelsen, Jordbruksverket eller Skolverket.

I de flesta fall kommer Migrationsverket inte behöva kontrollera om du är behörig, eftersom det är arbetsgivarens ansvar att kontrollera det innan du anställs. Det är vanligtvis bara om du arbetar inom ett yrke eller en yrkesgrupp där en viss legitimation krävs som Migrationsverket kommer att kontrollera att du har den utbildning som krävs för att utöva yrket innan du kan få permanent uppehållstillstånd.

Migrationsverket kan i vissa fall kontrollera att din arbetsgivare har tillstånd att utföra de tjänster som erbjuds innan du kan få permanent uppehållstillstånd. Detta gäller till exempel om din arbetsgivare erbjuder personlig assistans. För att få erbjuda sådan verksamhet måste arbetsgivaren ha tillstånd från myndigheten Inspektionen för vård och omsorg.

1.10 När permanent uppehållstillstånd får vägras

Det finns regler om när Migrationsverket och domstolarna får säga nej till att ge uppehållstillstånd, trots att de andra kraven är uppfyllda. Om du till exempel bedöms vara ett hot mot den allmänna ordningen och säkerheten i Sverige kan du inte få permanent uppehållstillstånd. Migrationsverket kan också säga nej till att ge dig permanent uppehållstillstånd om du har blivit dömd för brott eller brott tillsammans med annan misskötsamhet. Hur allvarligt brottet måste vara för att Migrationsverket ska säga nej till en ansökan påverkas av vilken typ av uppehållstillstånd du ansöker om.

När du ansöker om permanent uppehållstillstånd har Migrationsverket sagt att de kommer att jämföra med situationer där arbetstillstånd får vägras och hur allvarliga brott som då krävs. Vanligtvis krävs i sådana situationer att en person blivit dömd till ett fängelsestraff som inte är alltför kort för att uppehållstillstånd ska kunna vägras, men det går inte att säga säkert var gränsen går. Migrationsverket ska alltid väga det som talar för ett tillstånd mot det som talar emot att ge tillstånd och kommer göra en individuell bedömning i varje ärende.



Ung man sitter på ett räcke.

2. Hur du ansöker om permanent uppehållstillstånd

I det här avsnittet berättar vi hur du gör för att ansöka om permanent uppehållstillstånd. Vi berättar när du kan ansöka, vilken information du ska lämna och vilka dokument du måste skicka med för att visa att du uppfyller kraven. I slutet av det här kapitlet, i avsnitt 2.5, har vi gjort en sammanfattad lista över viktiga saker att komma ihåg om ansökningsprocessen.

2.1 När ansöker jag?

Du kan ansöka tidigast två månader innan ditt nuvarande uppehållstillstånd slutar gälla, men det är viktigt att du lämnar in din ansökan innan uppehållstillståndet tar slut. Om du lämnar in din ansökan senare har du inte rätt att arbeta medan Migrationsverket handlägger din ansökan. Kom ihåg att det är ditt ansvar att ansökan lämnas in i tid.

För den som tidigare haft ett uppehållstillstånd genom gymnasielagen är det extra viktigt att skicka in ansökan om permanent uppehållstillstånd innan det tidigare uppehållstillståndet slutar gälla. Många i gruppen hade ett gällande utvisningsbeslut när de fick sitt uppehållstillstånd genom gymnasielagen. Utvisningsbeslutet togs inte alltid bort när de fick sitt uppehållstillstånd. Om man har ett utvisningsbeslut inte ansöker om förlängning i tid blir utvisningsbeslutet aktivt igen när det tidigare tillståndet slutar gälla, vilket betyder att personen kan utvisas. Utvisningsbeslut preskriberas (slutar gälla) efter fyra år.

Om du ansöker i tid, alltså innan det tidigare uppehållstillståndet slutar gälla, blir inte utvisningsbeslutet aktivt igen.

2.2 Hur ansöker jag?

När du ansöker om permanent uppehållstillstånd kan du göra på två olika sätt. Du kan antingen lämna din ansökan i pappersform eller göra en webbansökan. Vi berättar hur båda sätten går till. Läs gärna igenom båda avsnitten.

2.2.1 Webbansökan

Om du ansöker på Migrationsverkets hemsida använder du e-legitimation för att logga in i webbansökan. Tidigare behövde du vänta på ett brev från Migrationsverket med en särskild kod innan du kunde starta webbansökan, men så är det inte längre. Det räcker att du har e-legitimation och en mejladress.

[Du hittar en länk till webbansökan här.](#)



En e-legitimation kan du vanligtvis ordna via din bank. Det kallas också för Bank-ID eller Mobilt bank-ID. Du kan också ansöka om att få ett ID-kort med e-legitimation från Skatteverket.

Om du inte kan göra en webbansökan kan du ansöka i pappersform istället. Det berättar vi mer om i nästa avsnitt 2.2.2.

I webbansökan kommer det stå vad Migrationsverket behöver få veta och vilka dokument du måste skicka med för att visa att du uppfyller kraven.

När du fyllt i all information som behövs och skickat in din webbansökan ska du få en bekräftelse från Migrationsverket på skärmen om att de tagit emot din ansökan. Det är viktigt att spara den bekräftelsen. Du ska också få ett mejl från Migrationsverket inom en timme där det står att de tagit emot din ansökan. Om du inte fått någon bekräftelse kan du logga in på ”Min sida” eller använda tjänsten [”Kontrollera din ansökan”](#) på Migrationsverkets hemsida för att undersöka om ansökan kommit fram.

Om du inte kan hitta information om att din ansökan skickats in kan du logga in i webbansökan igen och kontrollera att du gjort klart den.

Om du vill lägga till fler dokument eller mer information i din ansökan efter att den är inskickad måste du mejla eller posta det till Migrationsverket. Du kan läsa mer om det under avsnitt 2.4.1.

Vi går inte igenom allt som gäller webbansökan i detalj i den här handboken, men oavsett om du ansöker via webben eller en blankett är det samma information som Migrationsverket behöver veta. Ett tips är därför att även läsa igenom nästa avsnitt som handlar om att ansöka i pappersform. Där kan du få mer detaljerad information om vad Migrationsverket behöver veta. Glöm inte bort att läsa avsnitt 2.3 där vi berättar mer om alla dokument som behövs för att visa att du uppfyller kraven för permanent uppehållstillstånd.

2.2.2 Ansökan i pappersform

Om du ansöker i pappersform fyller du i blanketter och skriver ut bilagor till din ansökan som du sedan postar till Migrationsverket. För att ansöka om permanent uppehållstillstånd vid försörjning är det två blanketter som måste fyllas i: Migrationsverkets blankett nummer 200011 och 202011.

2.2.3 Migrationsverkets blankett nummer 200011

Här fyller du i dina personuppgifter, adress och information om skälen till att du ska få ditt uppehållstillstånd förlängt. Här kryssar du till exempel i att du ansöker om permanent uppehållstillstånd vid försörjning och om det finns andra skäl till fortsatt uppehållstillstånd.

2.2.4 Migrationsverkets blankett nummer 202011

I den här blanketten ska du visa för Migrationsverket att du uppfyller kraven för permanent uppehållstillstånd. Blanketten består av tre delar. Fyll först i del A.

Del B **ska du bara fylla i om du har en anställning**. Om du har flera anställningar fyller du i del B flera gånger – en gång för varje anställning.

Del C **ska du bara fylla i om du tjänar pengar på näringsverksamhet** (till exempel om du har ett eget företag). Som vi tidigare nämnt riktar sig denna handbok till den som har en anställning och därför berättar vi inte om ansökningsprocessen om du har eget företag här.

Om du har en anställning fyller du alltså i del A och B i blanketten.



Den här symbolen betyder att texten vid pilen hör ihop med bilden som finns ovanför. Texten förklarar hur du ska fylla i Migrationsverkets blankett nummer 202011.

2. Personuppgifter

Efternamn	Förnamn (samtliga)
Medborgarskap	Personnummer (ÅÅÅÅMMDD-NNNN) eller beteckningsnummer
Har du fullföljt en svensk utbildning på gymnasial nivå, eller motsvarande utländsk utbildning? ☐ Ja ☐ Nej Om du är under 25 år ska du bifoga intyg om fullföljd utbildning på gymnasial nivå, eller utlåtande från Universitets- och högskolerådet om motsvarande utbildning i hemlandet.	

I del A av blanketten skriver du information om dig, din försörjning och din ekonomi.

I avsnitt 2 av del A skriver du dina personuppgifter, alltså vad du heter, vilket land du är medborgare i och ditt personnummer eller beteckningsnummer.

Det är viktigt att du kommer ihåg att kryssa i om du har gått klart en svensk utbildning på gymnasienivå.

3. Försörjning och ekonomi (Redogör för dina sammanlagda inkomster och kostnader)**3.1 Inkomster** (kronor/månad)

Lön eller motsvarande före skatt
Förmåner (kost, logi, bil etc.) Ange typ av förmån och värde
Övriga inkomster

3.2 Kostnader (kronor/månad)

Boendekostnad (hyra eller månadsavgift, samt ränta och amorteringar. Bifoga eventuellt hyreskontrakt)
Resekostnad till och från arbetet
Genomsnittlig månadskostnad för el och hemförsäkring (Bifoga kopia på hemförsäkringsavtal och senaste elräkningen)

I avsnitt 3 av del A ska du skriva information om vad du får för lön och vad du har för kostnader per månad. Där det står inkomster ska du skriva vad du får för lön före skatt, om du får några förmåner genom din anställning och du kan också uppge om du har några övriga inkomster. Där det står kostnader ska du skriva hur mycket du betalar för ditt boende varje månad och vad dina kostnader för el och hemförsäkring är i genomsnitt. Du ska tillsammans med din ansökan lämna in kopior på ditt hyreskontrakt (om du har ett), din senaste elräkning och ditt avtal för hemförsäkring.

Vilka dokument som ska skickas med din ansökan kan du läsa mer om under nästa avsnitt 2.3. Du ska också skriva vad det kostar för dig att resa till och från jobbet varje månad. Om du till exempel åker med kollektivtrafik skriver du hur mycket det kostar att åka kollektivt till och från jobbet under en månad.

1. Uppgifter om arbetsgivaren

Företagets namn	Gatuadress
Postnummer och ort	Organisationsnummer
Kontaktperson hos arbetsgivaren	Telefonnummer till kontaktperson
Mejladress till kontaktperson	SNI-kod, framgår av företagets registreringsbevis från Skatteverket

I del B av blanketten skriver du information om din arbetsgivare och din anställning.

I avsnitt 1 av del B skriver du vad företaget heter, vilket organisationsnummer det har och vem som är kontaktperson hos din arbetsgivare om Migrationsverket behöver komma i kontakt med dem. Du ska också skriva vilken SNI-kod företaget har. Du kan hitta din arbetsgivares SNI-kod på företagets registreringsbevis från Skatteverket.

För vissa yrken och branscher vill Migrationsverket veta att arbetsgivaren är seriös och kan betala ut lön. För att visa det kan du behöva lämna in olika dokument som du kan få från din arbetsgivare. För att veta om det gäller dig kan du undersöka din arbetsgivares SNI-kod. På Migrationsverkets blankett står det vilka SNI-koder som ska lämna in fler dokument och vilka dokument det handlar om.

De yrkesgrupper och SNI-koder som omfattas är dessa:

- Städ (SNI-kod som börjar på 81290 eller 81210)
- Hotell- och restaurang (SNI-kod som börjar på 55101 eller 56)
- Service (SNI-kod som börjar på 9602, 9604 eller 9609)
- Bygg (SNI-kod som börjar på 41200, 421, 42990 eller 43)
- Bemanning (SNI-kod som börjar på 782)
- Handel (SNI-kod som börjar på 471-478)
- Jord- och skogsbruk (SNI-kod som börjar på 0113, 012 eller 02102)
- Bilverkstad (SNI-kod som börjar på 452)

Om din arbetsgivares SNI-kod inte finns med i listan på blanketten behöver du inte skicka in några fler dokument. Om din arbetsgivares SNI-kod finns med på listan kan du läsa mer om vilka dokument du ska skicka in i nästa avsnitt 2.3.

2.1 Information om anställningen

Anställningen avser (ange datum i formatet AAAA-MM-DD)	
☐ Tidsbegränsad anställning från och med _____ till och med _____	
☐ Tillsvidareanställning från och med _____	
Yrke	SSYK-kod (minst tre siffror)
Beskrivning av arbetsuppgifter	

I avsnitt 2.1 av del B får du skriva om din anställning är tidsbegränsad eller fast, vad du arbetar med och vilken SSYK-kod som ditt arbete har.

SSYK är en yrkesklassificeringskod som du hittar hos Statistiska Centralbyrån, [klicka här för att se SSYK.koderna](#).

2.2 Lön och arbetets omfattning

☐ Arbetet är heltid (100 %)	
☐ Arbetet är deltid. Ange procent av heltid _____ %	
Grundlön före skatt (kr/månad)	Eventuella lönetillägg, t.ex. tillägg för obekväm arbetstid (kr/månad)
Eventuellt traktamente (kr/månad)	Sammanlagd inkomst per månad
Har din arbetsgivare skickat in en anmälan till Skatteverket? ☐ Ja ☐ Nej	

I avsnitt 2.2 av del B skriver du hur mycket du jobbar, hur mycket du får i lön varje månad och om din arbetsgivare anmält din anställning till Skatteverket. .

2.3 Försäkringar

För att Migrationsverket ska kunna bevilja arbetstillstånd måste arbetsgivaren ha tecknat försäkringar som lägst motsvarar det som finns i svenska kollektivavtal när arbetstagaren påbörjar anställningen. Svenska kollektivavtal innehåller sjuk-, trygghets-, liv- och tjänstepensionsförsäkringar.

Har din arbetsgivare försäkringar för anställda som är i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen?	
☐ Ja, min arbetsgivare har följande försäkringar:	
☐ Sjukförsäkring hos _____	
☐ Trygghetsförsäkring vid arbetsskada hos _____	
☐ Livförsäkring hos _____	
☐ Tjänstepensionsförsäkring hos _____	
☐ Nej	

I avsnitt 2.3 av del B skriver du vilket försäkringsbolag din arbetsgivare tecknat dina försäkringar hos och vilken typ av försäkringar du har.

3. Yttrande från berörd facklig organisation

Du som är anställd ska skaffa yttrandet från den fackliga organisation som organiserar anställda inom det aktuella yrkesområdet. Det gäller oavsett om arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal eller inte. Den fackliga organisationen bedömer om de anställningsvillkoren är i nivå med de villkor som följer av kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Den fackliga organisationen ska skicka det undertecknade yttrandet till dig som är anställd, så att du kan skicka in det till Migrationsverket tillsammans med din ansökan.

I alla rutor under avsnitt 3 av del B i blanketten ska en facklig organisation för din bransch skriva. Det är viktigt att du har med den informationen i din ansökan. Läs mer om hur du gör och hur du hittar rätt organisation under nästa avsnitt 2.3.

2.2.5 När du fyllt i blanketterna

När du skrivit i blanketterna och skrivit ut alla bilagor skickar du din ansökan till Migrationsverket med post.

[Här kan du hitta information om vilken adress du ska skicka din ansökan till.](#)

I vanliga fall kommer du att få en bekräftelse via brev från Migrationsverket inom en vecka om att din ansökan kommit fram. Har du inte fått en bekräftelse bör du kontakta Migrationsverket och fråga om de fått din ansökan.

Kom ihåg att du måste skicka in din ansökan innan ditt tillfälliga uppehållstillstånd går ut. Om du skickar din ansökan med posten är det också bra att räkna med att det kommer ta några dagar för din ansökan att komma fram. Skicka därför din ansökan så snabbt du kan. Se till att få en bekräftelse från posten när du lämnar in ditt brev, så att du kan bevisa för Migrationsverket när det skickades.

2.3 Vilka dokument måste finnas med?

Förutom att skriva all information som Migrationsverket frågar om i sina blanketter/webbansökan ska du också skicka med flera dokument med din ansökan för att visa att du uppfyller kraven. Om det är något som saknas kommer Migrationsverket be dig skicka in det, men det kan göra att det tar längre tid innan Migrationsverket tar beslut om din ansökan. Därför är det bäst att allt finns med från början. Det finns vissa dokument som alla ska skicka med sin ansökan och andra dokument som bara en del personer behöver lämna in.

2.3.1 Dokument som alla ska skicka med

Dessa dokument ska alla skicka med sin ansökan:

- ☐ Anställningsavtal
- ☐ Dina tre senaste lönespecifikationer (om du inte har hunnit få så många lönespecifikationer skickar du in de du fått)
- ☐ Ditt eventuella hyreskontrakt
- ☐ Avtal för hemförsäkring
- ☐ Din senaste elräkning
- ☐ Yttrande från en facklig organisation
- ☐ Eventuellt underlag för din resekostnad

De flesta dokument har du kanske kopior av hemma. Du kan få hjälp av din arbetsgivare att ordna nya kopior av anställningsavtal och lönespecifikationer om du behöver det. Om du inte har en kopia av ditt hyreskontrakt kan du prata med din hyresvärd.

Migrationsverket vill också att du skickar in dokument från en facklig organisation för ditt yrkesområde, där de får möjlighet att säga vad de tycker om arbetsvillkoren i din tjänst. Det gäller oavsett om din arbetsgivare har tecknat ett kollektivavtal eller inte.

För att ta reda på vilken organisation som finns för ditt yrkesområde kan du börja med att undersöka vilken facklig organisation din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal med. Då är det den organisationen du bör kontakta för att få dokumentet om vad de tycker.

Om ni inte har ett kollektivavtal på din arbetsplats och du inte vet vilken facklig organisation som hör till ditt yrke kan du gå in på hemsidan för LO, Saco eller TCO. På deras hemsidor kan du hitta information om vilka olika fackliga organisationer som finns.

På LO:s sida finns information om fackliga organisationer för branscher som till exempel hotell- och restaurang, byggnadsarbetare och elektriker. Saco har fackliga organisationer för personer med akademisk utbildning. TCO har fackliga organisationer för tjänstemän. Du kan läsa mer på deras hemsidor om vilka fackliga organisationer de samlar inom olika branscher, klicka på namnet till fackförbundet för att läsa: [LO](#), [SACO](#), [TCO](#).

När du hittat rätt fackliga organisation för din bransch kan du kontakta dem för att fråga om de kan säga vad de tycker om arbetsvillkoren i din tjänst. De ska fylla i avsnitt 3 under del B på Migrationsverkets blankett 202011 om du ansöker i pappersform. Om du ansöker via webben ska organisationen istället fylla i Migrationsverkets blankett nummer 224011.

Organisationen ska skicka blanketten där det står vad de tycker till dig. Kom ihåg att det kan ta tid innan de hinner hjälpa dig, så kontakta dem lång tid innan du ska skicka in din ansökan.

Migrationsverket kan i vissa fall vilja att även en arbetsgivarorganisation ska säga vad de tycker om dina anställningsvillkor, om de tycker att det behövs. De kan själva kontakta arbetsgivarorganisationen eller be dig göra det.

2.3.2 Dokument som vissa ska skicka med

De här dokumenten behöver bara vissa personer lämna in med sin ansökan. Vid varje punkt berättar vi vilka som ska lämna in de olika dokumenten. Läs igenom varje punkt.

- **Om du är under 25 år** måste du skicka med ett intyg om att du gått klart en gymnasieutbildning eller motsvarande utbildning. Du kan kontakta din gamla skola för att få ett sådant dokument. Läs mer under avsnitt 1.3 om vilka dokument som krävs för olika utbildningar. Om du är 25 år eller äldre när du ansöker om permanent uppehållstillstånd behövs inget sådant dokument.
- **Om din arbetsgivare inte har ett kollektivavtal** kan Migrationsverket behöva intyg från försäkringsbolag om att rätt försäkringar är tecknade för dig. Som vi skrivit under avsnitt 1.7.3 vet vi inte om du måste lämna in sådana intyg om kollektivavtal saknas, eller om det är tillräckligt att i ansökan skriva vilka försäkringsbolag varje försäkring är tecknad hos. Vårt råd är att det är bra om du kan lämna in intyg från försäkringsbolag som visar att rätt försäkringar är tecknade för dig.
- **Anställda hos företag inom vissa branscher** ska skicka med ännu fler dokument. Vilka branscher det gäller beror på företagets SNI-kod. På Migrationsverkets ansökningsblankett nr 202011 står det vilka SNI-koder de gäller. Vi har även listat dem i avsnitt 2.2.4. Om din arbetsgivares SNI-kod finns med ska du lämna in de här dokumenten som du kan få från din arbetsgivare:
 - Balans- och resultatrapporter för innevarande räkenskapsår
 - Information om likvida medel på bank eller checkkrediter
 - Skattekontoutdrag från Skatteverket för de senaste tre månaderna (gäller endast om din arbetsgivare tidigare har funnits med i en ansökan om arbetstillstånd hos Migrationsverket och anställt medborgare i länder utanför EU/EES och Schweiz)
- **Om företaget du arbetar på är nystartat** och verksamheten varit igång kortare tid än 12 månader ska du lämna in de här dokumenten som du kan få från din arbetsgivare:

- Balans- och resultatrapporter för innevarande räkenskapsår
- Information om likvida medel på bank eller checkkrediter
- Ingångna kontrakt om pågående och kommande uppdrag eller hyra/köp av lokaler
- Skattekontoutdrag från Skatteverket för de senaste tre månaderna (gäller endast om din arbetsgivare tidigare har funnits med i en ansökan om arbetstillstånd hos Migrationsverket och anställt medborgare i länder utanför EU/EES och Schweiz)

2.4 När du lämnat in din ansökan

2.4.1 Om du behöver komplettera ditt ärende

Om du har lämnat in din ansökan om permanent uppehållstillstånd och sen behöver skicka in en komplettering till Migrationsverket, till exempel ett nytt anställningsavtal, ska du skicka de nya dokumenten med post. Det gäller oavsett om du tidigare gjort en webbansökan eller ansökt i pappersform.

Kom ihåg att Migrationsverket behöver veta att det du skickar in hör till ditt ärende. Därför ska du skriva i brevet vilket beteckningsnummer du har hos Migrationsverket tillsammans med dina person- och kontaktuppgifter. [Här hittar du information om vilken adress kompletteringar skickas till.](#)

2.4.2 Innan Migrationsverket tar beslut

Som nämnt under avsnitt 1.2 gör Migrationsverket tolkningen att du måste uppfylla kraven för permanent uppehållstillstånd *både* när det tidigare uppehållstillståndet går ut *och* när de fattar beslut om din ansökan. Migrationsverket kan därför kontakta dig när de börjar titta på ditt ärende för att be dig visa att du fortfarande uppfyller kraven för permanent uppehållstillstånd. Migrationsverket kommer i så fall att ge dig information om vad de behöver veta och vilka dokument du ska skicka in.

Enligt Migrationsverket är det okej att byta anställning innan du fått svar på din ansökan om permanent uppehållstillstånd. För att få permanent uppehållstillstånd måste både den tidigare anställningen och den nya anställningen uppfylla kraven. Det betyder att den tidigare anställningen måste ha uppfyllt kraven när ditt uppehållstillstånd slutade gälla, och din nya anställning måste uppfylla kraven när Migrationsverket prövar din ansökan.

Om du har lämnat in din ansökan och planerar att byta anställning är det viktigt att kontrollera att den nya anställningen uppfyller alla krav för permanent uppehållstillstånd. Det är också bra att säkerställa att du fått alla papper som behövs från din tidigare arbetsgivare för att visa att den anställningen uppfyllde kraven för permanent uppehållstillstånd.

Om du hade en anställning som uppfyllde kraven för permanent uppehållstillstånd när ditt uppehållstillstånd gick ut, men sedan blir uppsagd eller avslutar anställningen så kan du fortfarande få permanent uppehållstillstånd om du hittar en ny anställning som uppfyller kraven innan Migrationsverket fattar beslut om din ansökan.

2.5 Checklista för ansökningsprocessen

- ☐ Ansök tidigast två månader innan ditt uppehållstillstånd går ut, men senast sista dagen som ditt uppehållstillstånd gäller (om du ansöker med post bör du skicka din ansökan tidigare än sista dagen så att den hinner fram i tid).
- ☐ Fyll i webbansökan eller Migrationsverkets ansökningsblanketter. Om du fyller i webbansökan står all information som måste finnas med i ansökningsformuläret. Om du ansöker i pappersform måste du fylla i Migrationsverkets blankett nummer 200011 och 202011.
- ☐ Kontrollera att din arbetsgivare anmält din anställning till Skatteverket.
- ☐ Be en facklig organisation för ditt yrkesområde säga vad de tycker om dina anställningsvillkor och skicka med det med din ansökan.
- ☐ Skicka med dokument med din ansökan som visar att du gått klart en gymnasieutbildning eller motsvarande utbildning om du inte fyllt 25 år.
- ☐ Skicka med kopior av ditt anställningsavtal, dina tre senaste lönespecifikationer, ditt hyreskontrakt, ditt hemförsäkringsavtal och din senaste elräkning med ansökan.
- ☐ Om din anställning inte har kollektivavtal bör du lämna in intyg från försäkringsbolag som visar att din arbetsgivare tecknat rätt försäkringar för dig.
- ☐ Om företaget du arbetar hos har en SNI-kod som finns med i Migrationsverkets lista över företag som ska lämna in mer information ska du även lämna in de här dokumenten:
 - Balans- och resultatrappporter för innevarande räkenskapsår
 - Information om likvida medel på bank eller checkkrediter
 - Skattekontoutdrag från Skatteverket för de senaste tre månaderna (gäller endast om din arbetsgivare tidigare har funnits med i en ansökan om arbetstillstånd hos Migrationsverket och anställt medborgare i länder utanför EU/EES och Schweiz)

- Om du arbetar på ett nystartat företag (som haft sin verksamhet igång kortare tid än 12 månader) ska du lämna in de här dokumenten:
 - Balans- och resultatrappporter för innevarande räkenskapsår
 - Information om likvida medel på bank eller checkkrediter
 - Ingångna kontrakt om pågående och kommande uppdrag eller hyra/köp av lokaler
 - Skattekontoutdrag från Skatteverket för de senaste tre månaderna (gäller endast om din arbetsgivare tidigare har funnits med i en ansökan om arbetstillstånd hos Migrationsverket och anställt medborgare i länder utanför EU/EES och Schweiz)
- Om du behöver uppdatera ditt anställningsavtal innan Migrationsverket tar beslut (till exempel för att säkerställa att anställningen gäller minst två år framåt i tiden) bör du skicka med en begäran när du ansöker om att få komplettera din ansökan med ett nytt anställningsavtal innan Migrationsverket tar beslut.
- Skicka in din ansökan i tid och kontrollera att din ansökan kommit fram om du inte fått en bekräftelse. Om du skickar din ansökan med post bör du be att få en skriftlig bekräftelse från posten när du skickar brevet så att du kan visa att din ansökan skickats i tid.

3. Viktiga länkar

- Här hittar du information från Migrationsverket om [kraven för permanent uppehållstillstånd och hur du ansöker](#).
 - Här hittar du information från Migrationsverket som riktar sig [till arbetsgivare och handlar om kraven för permanent uppehållstillstånd](#).
 - Här hittar du [vanliga frågor och svar om permanent uppehållstillstånd](#) på Migrationsverkets hemsida.
 - Här hittar du [vanliga frågor och svar från om förlängningsansökan](#) på Migrationsverkets hemsida.
 - Här hittar du [Migrationsverkets blankett nummer 200011](#) som ska fyllas i när du ansöker om förlängning av ditt uppehållstillstånd via post.
 - Här hittar du [Migrationsverkets blankett nummer 202011](#) som ska fyllas i när du ansöker om permanent uppehållstillstånd på grund av försörjning via post.
 - Här hittar du [Migrationsverkets blankett 224011](#) som ska fyllas i av en facklig organisation om du ansöker om permanent uppehållstillstånd via webben.
 - I avsnitt 1.4.2 berättar vi mer om att du måste betala skatt på din inkomst för att den ska räknas när Migrationsverket beräknar om du uppfyller försörjningskravet. Vissa typer av inkomster behöver man inte betala någon skatt för, och dessa kan alltså inte räknas med vid Migrationsverkets bedömning. [Du kan läsa mer om vilka inkomster som är skattebefriade här](#).
 - I avsnitt 1.6 berättar vi om att din anställning måste vara anmäld till Skatteverket för att du ska kunna få permanent uppehållstillstånd. [Här kan du läsa mer och hitta blanketten för att anmäla en anställning till Skatteverket](#).
 - I avsnitt 1.9 berättar vi att det i vissa fall krävs att en person har yrkeslegitimation för att få utöva ett yrke. [Här kan du läsa mer om yrken som kräver legitimation inom hälso- och sjukvården](#).
- [Här kan du läsa mer om yrkeslegitimationer som jordbruksverket utfärdar.](#)
- När du fyller i ansökan ska du skriva vilken SSYK-kod som gäller för ditt arbete. SSYK är en yrkesklassificeringskod och du kan [hitta den hos Statistiska Centralbyrån, på denna länk](#).
 - För att hitta en facklig organisation som hör till ditt yrkesområde kan du börja med att titta på dessa länkar: [LO](#), [SACO](#), [TCO](#).

4. Ordförklaringar

Anställning	Jobb, avtal om att göra ett arbete.
Anställningsvillkor	Vilka villkor som ska gälla för ett jobb, till exempel hur uppsägningar får gå till eller vilken semester man har rätt till.
Arbetsgivare	Den man arbetar hos, företaget eller chefen.
Arbetsgivarorganisation	Organisation som ger stöd till arbetsgivare.
Arbetstagare	Den som är anställd.
Arbetstagarorganisation	Organisation som ger stöd till arbetstagare.
Beskatta	Betala skatt för (till exempel lön).
Bevilja	Säga ja till.
Bransch	Ett visst yrkesområde, en kategorisering av företag utifrån jobbet de gör.
Facklig organisation	Organisation som ger stöd till arbetstagare.
Fast anställning	En anställning som gäller för obestämd tid framåt, inte bara under en viss tid. Kallas också tillsvidareanställning.
Fullfölja	Avsluta, slutföra, gå klart (till exempel en utbildning).
Förmån	En särskild rättighet (till exempel i jobbet).
Försörjningskrav	Hur stor inkomst eller lön du behöver ha.
Gymnasielagen	Lag (2017:353) om uppehållstillstånd för studerande på gymnasial nivå.
Handlägga	Utreda eller pröva (till exempel ett ärende).
Hen	Ord som används när en persons kön är okänt. Det är också ett pronomen för personer som inte identifierar sig som kvinna eller man.
Inkomst	Ersättning för arbete (till exempel lön).
Kollektivavtal	Överenskommelse om vilka anställningsvillkor som ska gälla.
Komplettera	Lägga till något som saknas (till exempel nya dokument).
Lönespecifikation	Ett papper som visar hur mycket du fått i lön under en viss period till exempel under en månad.
Näringsverksamhet	Jobb i ett eget företag, till exempel enskild firma, aktiebolag eller handelsbolag.
OB-tillägg	En ersättning du får från din arbetsgivare om du arbetar på obekväm arbetstid (till exempel kvällar, nätter och helger).
Permanent uppehållstillstånd	Ett uppehållstillstånd som gäller hela tiden, inte bara under en viss tid.

Praxis	Hur det ska gå till eller hur det normalt brukar vara.
Provanställning	En anställningsform som är en form av provotid. Den kan avslutas av arbetstagare eller arbetsgivare innan den går ut, eller bli till en fast anställning.
Riksnorm	Ett bestämt belopp som används för att räkna ut personliga kostnader för en person.
Schablonberäkning	En mall för hur man ska räkna ut något, ett bestämt belopp som används.
Subventionerad	Något som den svenska staten ger ekonomiskt stöd eller bidrag till.
Tidsbegränsad anställning	En anställning som bara gäller under en bestämd tid. Kallas också visstidsanställning
Tidsbegränsat uppehållstillstånd	Ett uppehållstillstånd som bara gäller under en bestämd tid.
Tillfälliga lagen	En gammal lag om reglerna för uppehållstillstånd i Sverige som inte gäller längre.
Tillsvidareanställning	En anställning som gäller för obestämd tid framåt, inte bara under en viss tid. Kallas också fast anställning.
Traktamente	Ersättning för mat och boende när man reser i jobbet.
Utlänningslagen	En lag om reglerna för uppehållstillstånd i Sverige Utlänningslag (2005:716).
Varaktig	Något som pågår länge.
Visstidsanställning	En anställning som bara gäller under en bestämd tid. Kallas också tidsbegränsad anställning.

5. Vanliga frågor och problem

6.1 Jag kan bara få anställning för två år i taget, men min arbetsgivare kan uppdatera mitt anställningsavtal om det behövs. Hur kan jag göra för att ha en tillräckligt lång anställning när Migrationsverket tar beslut?

För att din anställning ska vara tillräckligt lång måste den gälla minst två år framåt i tiden när ditt uppehållstillstånd går ut. Du kommer vanligtvis också behöva visa att din anställning gäller två år framåt i tiden ytterligare en gång, när Migrationsverket tar beslut om din ansökan. Migrationsverket kan komma att kontakta dig när de ska pröva din ansökan för att be dig visa att du uppfyller kraven fortfarande. Då måste du lämna in ett anställningsavtal som visar att din anställning gäller minst två år framåt.

Om din arbetsgivare kan uppdatera ditt anställningsavtal så att det står att din anställning gäller mer än två år framåt är det större chans att uppfylla kravet om varaktighet. Kom ihåg att det kan dröja några dagar till innan Migrationsverket tar beslut efter att du lämnat in ett nytt anställningsavtal. Det bör arbetsgivaren ta med i beräkningen om hen ska uppdatera anställningsavtalet.

Det bästa är om du kan visa att du fått en tillsvidareanställning när Migrationsverket prövar din ansökan.

6.2 Jag måste snart ansöka om förlängning men jag har fortfarande inget jobb, är det någon idé att lämna in en förlängningsansökan?

För att få permanent uppehållstillstånd måste kraven vara uppfyllda innan ditt uppehållstillstånd går ut. Det betyder att du måste ha påbörjat en anställning som uppfyller kraven innan ditt uppehållstillstånd slutar gälla. Om du har ansökt om permanent uppehållstillstånd men inte kunnat lämna in något anställningsavtal kan du skicka in information om din anställning även efter att ditt uppehållstillstånd gått ut, men anställningen måste fortfarande ha påbörjats innan uppehållstillståndet slutade gälla.

Har ditt tidsbegränsade uppehållstillstånd gått ut utan att du uppfyllde kraven kan du inte få permanent uppehållstillstånd genom gymnasielagen. Om du har andra grunder för uppehållstillstånd kan du komplettera din ansökan med de nya grunderna om du vill få dem prövade. Det kan till exempel vara nya asylskäl som inte tidigare prövats. Det kan också vara särskilt ömmande omständigheter.

Det kan vara svårt att veta vilka alternativ som finns och vad som är bäst att göra om du befinner dig i den här situationen. De råd som är rätt för dig kan skilja sig åt från de råd som är rätt för någon annan. Det kan därför vara bra att ta hjälp av en jurist eller advokat som kan lagarna om uppehållstillstånd i Sverige. Du är alltid välkommen att kontakta oss på Asylrättscentrum för att få råd om ditt ärende. Våra kontaktuppgifter finns i slutet av den här handboken.

6.3 Vad händer om jag blir av med jobbet efter att jag fått permanent uppehållstillstånd?

Om du har fått ett permanent uppehållstillstånd kommer Migrationsverket inte att kontrollera att kraven är uppfyllda i efterhand. Även om du till exempel blir av med jobbet kommer uppehållstillståndet inte kunna återkallas bara av det skälet. Därför är Migrationsverket väldigt noggranna när de prövar om en person uppfyller kraven för permanent uppehållstillstånd.

6.4 Jag har hört att det är tillräckligt att jag tjänar 13 000 kr i månaden, stämmer det?

Det stämmer inte. Det finns ingen fast summa som gäller för alla för att uppfylla kraven för permanent uppehållstillstånd. Hur stor inkomst du behöver anpassas efter din situation och dina behov. Du kan läsa mer om hur du räknar ut om din lön är tillräcklig i avsnitt 1.4.1.

Summan om 13 000 kronor gäller i ärenden om arbetstillstånd, när en person ansöker utanför Sveriges gränser.

6.5 Jag har ansökt om permanent uppehållstillstånd, men jag har inte kvar min anställning längre. Kan jag ändå få permanent uppehållstillstånd?

Om du hade en anställning som uppfyllde kraven för permanent uppehållstillstånd när ditt uppehållstillstånd gick ut, men sedan har blivit uppsagd eller avslutat anställningen så kan du fortfarande få permanent uppehållstillstånd om du hittar en ny anställning som uppfyller kraven innan Migrationsverket tar beslut om din ansökan.

6.6 Kan jag byta jobb efter att jag har ansökt om permanent uppehållstillstånd?

Du kan byta anställning medan du väntar på beslut från Migrationsverket, men var noga med att kontrollera att den nya anställningen uppfyller alla krav för permanent uppehållstillstånd. Både den tidigare och den nya anställningen måste uppfylla kraven. Den tidigare anställningen måste ha uppfyllt kraven när ditt tidigare uppehållstillstånd slutade gälla, och din nya anställning måste uppfylla kraven när Migrationsverket prövar din ansökan.

Det är bra att säkerställa att du fått alla papper som behövs från din arbetsgivare innan du byter jobb, så att du kan visa att anställningen uppfyllde kraven för permanent uppehållstillstånd när du ansökte.

Om anställningen du hade när uppehållstillståndet gick ut inte var tillräcklig för att få permanent uppehållstillstånd så kommer du inte att kunna få permanent uppehållstillstånd även om den nya anställningen uppfyller kraven. Om du har andra grunder för uppehållstillstånd som du också vill få prövade kan du komplettera din ansökan med de nya grunderna. Det kan till exempel vara nya asylskäl som inte tidigare prövats. Det kan också vara synnerligen/särskilt ömmande omständigheter.

Det kan vara svårt att veta vilka alternativ som finns och vad som är bäst att göra om du befinner dig i den här situationen. Det råd som är rätt för dig kan skilja sig åt från det råd som är rätt för någon annan. Det kan därför vara bra att ta hjälp av en jurist eller advokat som kan lagarna om uppehållstillstånd i Sverige. Du är alltid välkommen att kontakta oss på Asylrättscentrum för att få råd om ditt ärende. Våra kontaktuppgifter finns i slutet av den här handboken.

6.7 Jag har hört att det inte går att få permanent uppehållstillstånd om ansökan kommer in för sent, stämmer det?

Du har rätt att få din ansökan om permanent uppehållstillstånd prövad även om den lämnas in efter att uppehållstillståndet gått ut. Däremot kommer permanent uppehållstillstånd sällan kunna ges i praktiken. Om du ansöker för sent har du nämligen ingen rätt att arbeta medan du väntar på Migrationsverkets beslut. Utan rätt att arbeta i Sverige är det svårt att visa att du uppfyller försörjningskravet eftersom det bara är lagliga inkomster och inkomster som du betalar skatt för som kan räknas med.

6.8. Jag har uppehållstillstånd enligt gymnasielagen men har nya asylskäl, hur gör jag för att ansöka om uppehållstillstånd på den grunden också?

Har du uppehållstillstånd på grund av gymnasiestudier men vill få dina nya asylskäl prövade så finns det några olika saker som kan hända.

Är det inte dags för dig att ansöka om förlängning (permanent uppehållstillstånd) än så kan du ansöka om en statusförklaring. Du berättar om dina nya asylskäl för Migrationsverket och säger att du ansöker om skyddsstatus, [klicka här för att komma till blanketten](#). Skulle prövningen dröja så är det viktigt att du fortfarande ansöker om permanent uppehållstillstånd i tid.

Om det är dags för dig att ansöka om permanent uppehållstillstånd kan du ansöka om uppehållstillstånd på grund av asylskäl samtidigt. Migrationsverket kommer då att pröva både din rätt till asyl och din rätt till uppehållstillstånd på grund av gymnasiestudier eller arbete samtidigt. Har du till exempel både rätt till permanent uppehållstillstånd på grund av arbete och flyktingstatus på grund av dina nya asylskäl kan då i så fall få både permanent uppehållstillstånd och flyktingstatus.

Har du redan ansökt om förlängning och väntar på beslut så kan du skicka in en ansökan på grund av nya asylskäl. Du skickar i så fall in den informationen till Migrationsverket.

Har du fått avslag på din ansökan om förlängning och ärendet ligger i migrationsdomstolen eller Migrationsöverdomstolen kan du skicka in din ansökan om uppehållstillstånd på grund av nya asylskäl till dem. Prövar de inte ansökan kan du skicka den till Migrationsverket i stället.

6.9 Jag vill ansöka om uppehållstillstånd på grund av min anknytning till Sverige samtidigt som jag ansöker om permanent uppehållstillstånd, hur gör jag?

Den 20 juli 2021 infördes en ny möjlighet för vuxna personer att få uppehållstillstånd. Det kallas för att det finns särskilt ömmande omständigheter och gäller vuxna personer som har vistats i Sverige med uppehållstillstånd och som fått en särskild anknytning hit.

I bedömningen om det finns en särskild anknytning tittar Migrationsverket på tid som personen har varit i Sverige med uppehållstillstånd och på vilket sätt personen har fått anknytning till Sverige under tiden. Där kan bland annat studier räknas in som anknytning.

Förutom särskild anknytning måste det också finnas ömmande omständigheter. Där tittar Migrationsverket bland annat på personens hälsotillstånd, anpassning till Sverige och situation i hemlandet särskilt.

Det går att ansöka genom att kryssa i rutan ”Det finns synnerligen eller särskilt ömmande omständigheter” på ansökningsblankett nummer 200011 (länk finns i avsnitt 3) om du ansöker med post. Det går också att ansöka genom Migrationsverkets e-tjänst. Har du redan skickat in din ansökan kan du skicka in en kompletterande ansökan till Migrationsverket. Du behöver inte bifoga några dokument till ansökan utan Migrationsverket kommer att kontakta dig om de behöver mer information.

6. Kontaktuppgifter

Asylrättscentrum

Du är alltid välkommen att höra av dig till oss på Asylrättscentrum om du har frågor om handboken eller andra frågor om migrationsrätt. Vi hjälper gärna till att förklara. Du kan också höra av dig till oss om du behöver juridiskt stöd i ditt ärende.

På vår hemsida kan du läsa mer om Asylrättscentrum och vad vi gör.

Våra kontaktuppgifter

Hemsida: www.sweref.org

Mejladress: info@sweref.org

Telefonrådgivning (på svenska och engelska): 0200-88 00 66. Det är gratis att ringa.

Öppettider för telefonrådgivningen hittar du på vår hemsida.

Facebook: [@sweref.org](https://www.facebook.com/sweref.org)

Twitter: [@sweref_org](https://twitter.com/sweref_org)

Asylrättscentrum är en ideell organisation som sedan 1991 verkar för en rättssäker asylprocess. Vi genomför analyser, fungerar som remissinstans och har utbyte med europeiska systerorganisationer. Vi samlar kunskap om svensk asylrätt, asylprocessen och förenar aktörer som är verksamma inom området.

Vi erbjuder gratis juridisk rådgivning till asylsökande, ombud, gode män, kontaktpersoner och andra berörda via telefon och mejl. Vi åtar oss uppdrag som offentligt biträde och driver även som ombud rättsprocesser både nationellt och internationellt.

Vi erbjuder även utbildningar på olika kunskapsnivåer inom det migrationsrättsliga området, både nationellt och internationellt.



Gustavslundsvägen 141
167 51 Bromma
Hemsida: sweref.org
Mejl: info@sweref.org
Telefon: 0200-88 00 66



Bankgiro 900-5794
Plusgiro 900579-4
Swish 123 9005794