

Uddevalla 2020-06-25

## Svar på vanliga frågor i konkurs och lönegaranti

### Vad innebär en konkurs?

Ett bolag som är på obestånd ska genom egen ansökan eller genom en borgenärs ansökan försätta bolaget i konkurs. Detta sker till tingsrätten. Bolaget är på obestånd när det inte kan betala sina skulder och om detta inte endast är tillfälligt.

Efter att en ansökan inkommit till tingsrätten beslutar tingsrätten om att försätta bolaget i konkurs. Därefter utses en konkursförvaltare. För EL/IT Montage i Väst AB har advokat Bengt Jonassons utsetts till konkursförvaltare, se kontaktuppgifter i bilaga ”Viktiga kontaktuppgifter”.

Konkursförvaltarens uppgift är att bl.a. att avveckla rörelsen så snabbt som möjligt. Om en verksamhet är pågående när en konkurs inträffar kan förvaltaren besluta att fortsätta driva denna vidare under en viss period. Konkursförvaltaren skall se till att det kommer in så mycket pengar som möjligt till konkursboet för att sedan dela ut till de som har fordringar.

### Vad är lönegaranti?

Att en anställd erhåller lönegaranti innebär att istället för att få lön från bolaget så går staten in och ersätter lönen upp till ett visst maxbelopp. Se vidare information om vilka lönefordringar som ersätts av lönegarantin under bilagan ”Viktig information till arbetstagare”.

### Ska jag fortsätta att gå till arbetet?

Ja, fram till dess konkursförvaltaren informerar annat har du arbetsplikt. Arbetsplikten gäller för närvarande fram till 2020-07-24.

### Jag har fått beviljad semester före konkursen. Hur gör jag?

Om du har fått din semester beviljad före konkursen gäller detta. Du får då gå på semester som planerat. Om du inte fått din semester beviljad ännu före konkursen ska du arbeta fram till så länge som det gäller arbetsplikt, om du inte särskilt kommer överens med

konkursförvaltaren om annat. Tar du inte ut semester under din uppsägningstid får du ut semesterersättning via den statliga lönegarantin.

### **Blir jag automatiskt uppsagd i och med konkursen?**

Nej, uppsägningshandlingar kommer att skickas via post med rekommenderat brev. Det är viktigt att du läser den information som finns i brevet och att du omgående skickar tillbaka ett exemplar av en underskriven uppsägningshandling. Om du har några frågor kring din uppsägning och dina rättigheter, kontakta din ombudsman på ditt fackförbund, se kontaktlistan.

### **Hur bestäms min uppsägningstid?**

Konkursboet följer lagen om anställningsskydd (LAS). Uppsägningstiden beräknas då efter hur lång tid du varit anställd.

### **Vem betalar ut min lönegaranti?**

Lönegarantin betalas ut av Länsstyrelsen i Västra Götaland. Vid frågor om själva utbetalningen vänligen kontakta dem, se kontaktuppgift i kontaktlistan.

### **Utbetalningen stämmer inte överens med mitt lönegarantibeslut, hur kommer det sig?**

Lönegarantibeslutet visar belopp före skatt. Lönegarantin betalar ut belopp efter att de dragit skatt från det beslutade beloppet. När beslut kommer att ske avseende din slutlön, dvs hela uppsägningslönen samt semesterersättning m.m. så kommer ett beslut att fattas för hela perioden. Lönegarantin delbetalar beloppet så att du får ut ett belopp varje månad. Vid specifika frågor om utbetalningen, vänligen kontakta Länsstyrelsen.

### **Kommer uppsägningslönen kontinuerligt varje månad?**

Om du inte utför arbete för konkursboet kommer Länsstyrelsen att skicka ut en blankett, en s k "Försäkran". På denna blankett skall du fylla i om du fått ett nytt arbete eller annan sysselsättning under tiden för din uppsägningslön. Så snart du inkommit med denna försäkran betalar Länsstyrelsen ut uppsägningslönen för den period du försäkrat.

**Om du har Bank-ID bör du fylla i blanketten via Länsstyrelsens e-tjänst, se länk.**

<https://www.lansstyrelsen.se/vastra-gotaland/bo-och-leva/om-pengar/lonegaranti.html>

Länsstyrelsen får då snabbare tillgång till de uppgifter de behöver vilket förkortar deras handläggningstid.

**Om jag inte vill arbeta under tiden vi har arbetsplikt?**

Under tiden du har arbetsplikt skall du också arbeta. Om du inte kommer till arbetet så blir du inte berättigad till lönegaranti.

**Vad händer om jag fått ett nytt jobb?**

Grattis! Har du fått ett nytt jobb skall du givetvis tacka ja till det. Observera dock att du har en uppsägningstid. Konkursförvaltaren har utlyst arbetsplikt fram till 2020-06-24. Fram till det datumet skall du också arbeta för konkursboet. Ny anställning kan inledas från 2020-06-25. Perioden som det är arbetsplikt är lika lång som om du som arbetstagare skulle sagt upp dig från arbetet. Vid frågor, vänligen kontakta Emma Weyhing eller Bengt Jonasson, se kontaktlista.

**Vem skickar kontrolluppgifter?**

Lön som utbetalas av bolaget, dvs fram till mars månadslön skall bolaget rapportera. Den del som utbetalats av lönegaranti rapporteras av Länsstyrelsen.

**Vad händer om jag har en större fordran än vad jag får ut av lönegarantin?**

Den del som inte betalas ut av lönegarantin kommer att tas upp som en fordran på bolaget och utdelning sker på samma villkor som till andra som har fordringar på bolaget.

**Om jag hävdar ersättning från lönegarantin men får ett avslag?**

Alla avslagsbeslut som förvaltaren beslutar kan överklagas till tingsrätten.

**Vem utfärdar arbetsgivarintyg?**

Arbetsgivarintyg för perioden som du arbetat före konkursen har Jonas Ohlin samt Henrik Dahlman, som tidigare ställföreträdare för bolaget, ansvar att utfärda. När det gäller perioden som avser efter konkursen skall konkursboet utfärda det. Vänligen kontakta Emma Weyhing. Avser intyget en anmälan till a-kassan räcker det med att du skickar in de lönegarantibeslut som du får till arbetsförmedlingen.

**Om jag fyllt 40 år och ännu inte 65 år och tror mig ha rätt till AFA-ersättning?**

Blankett och information kommer att skickas med hem med uppsägningshandlingarna. De finns även upplagda som fil på advokatfirmans hemsida.

**Vad händer om jag är sjuk eller föräldraledig?**

Om du är sjuk eller föräldraledig under uppsägningstiden skall du anmäla detta på den blankett du får av Länsstyrelsen.